



ประกาศเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ เรื่อง การสรรหา และการเลือกสรร ข้อ ๑๙ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหา และการเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑.ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง
พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|--|---------------|
| ๑) พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล | จำนวน ๕ อัตรา |
| ๒) คนงาน สังกัดกองการศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |

รายละเอียดของตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๒.คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้
 - ก.โรคเรื้อน ในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม
 - ข.วัณโรคในระยะอันตราย
 - ค.โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม
 - ง.โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - จ.โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ...

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

(๑๑) สำหรับพระภิกษุ สามเณร นักพรต นักบวช ซี หรือพราหมณ์ ทางราชการ ไม่รับสมัครเข้าแข่งขันและไม่ให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่ง มหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ โดยอนุโลม

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียด เกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.) หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๙๔๑-๘๔๙๘-๙ ต่อ ๒

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครของเทศบาล พร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนา ถูกต้องแล้วและเอกสารต้องครบถ้วนในวันสมัคร ดังนี้

(๑) ใบสมัครตามแบบของเทศบาล

(๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ โดยต้องสำเร็จการศึกษาและ ได้รับอนุมัติ ภายในวันที่ปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถตาม พ.ร.บ.ขนส่ง ประเภทรถยนต์ส่วนบุคคล (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์) ทุกประเภทชนิดที่ ๑-๒ (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา) จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) หนังสือรับรองการผ่านงานจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม ซึ่งต้องมีทักษะใน ตำแหน่งที่สมัครไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา) จำนวน ๑ ฉบับ

(๙) หลักฐานอื่น ๆ เช่นใบเปลี่ยนชื่อ ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า (ถ้ามี)

(๑๐) สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นๆ ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครที่แนบท้าย
ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓.ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ค่าธรรมเนียมการสมัคร ๑๐๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ
และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง
และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่
ความผิดพลาดเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด
ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔.การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ
ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๕.หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียด
เกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๖.หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗.การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนน
สอบที่ได้ ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ หรือ www.ppnr.go.th
โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชี
หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘.การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)

นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

๒. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดเกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยงานบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่ฝึกให้

โดยไม่จำกัดคุณวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และมีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาสื่อสารเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี หรือตามความเหมาะสม

๕. อัตราว่าง จำนวน ๕ อัตรา

๖. ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. คุณสมบัติส่วนบุคคล		โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๒๐	
๑.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	
๑.๓ มนุษยสัมพันธ์	๒๐	
๑.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ	๒๐	
๑.๕ ประสบการณ์ทำงาน	๒๐	
รวม	๑๐๐	

โดยจะต้องได้มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละสมรรถนะที่ได้รับการประเมินถึงผ่านการคัดเลือก

.....

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน (กองการศึกษา)

๒. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป มีความขยันอดทน รับผิดชอบและมีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นการอย่างดียิ่งสามารถทำงานหนักได้ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ไม่จำกัดคุณวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และมีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาสื่อสารเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี หรือตามความเหมาะสม

๕. อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๖. ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. คุณสมบัติส่วนบุคคล		โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๒๐	
๑.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	
๑.๓ มนุษยสัมพันธ์	๒๐	
๑.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ	๒๐	
๑.๕ ประสบการณ์ทำงาน	๒๐	
รวม	๑๐๐	

โดยจะต้องได้มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละสมรรถนะที่ได้รับการประเมินถึงผ่านการคัดเลือก

.....