

โครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Google Classroom)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑.๑ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๑.๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมทั้งตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๑.๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๑.๔ พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๑.๕ พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว และเป็นการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมและรองรับการปฏิบัติราชการแบบ Smart City ตามนโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลปลับปลานารายณ์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลปลับปลานารายณ์ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Google Classroom) สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปลับปลานารายณ์ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคมให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของบริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักจริยธรรม

๓. เพื่อส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติราชการ การฝึกอบรม การติดตาม ทำให้เกิดการเรียนรู้ในการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติราชการ ซึ่งประหยัดทั้งเวลาราชการ งบประมาณในการดำเนินการ อีกทั้งยังเป็นการรองรับนโยบายที่มุ่งเน้นการนำ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติราชการ รองรับการปฏิบัติราชการแบบ Smart City

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม (ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ)

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๔. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Google Classroom) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของปริมาณบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

ด้านคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Google Classroom) มีผล การประเมินความเข้าใจหลังเข้ารับการฝึกอบรม เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน

๕. วิธีการอบรม

โครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเทศบาล ตำบลพลับพลานารายณ์ ใช้การอบรมผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Google Classroom)

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่

ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Google Classroom) สามารถอบรมได้ ทุกที่ ทุกเวลา เพื่ออำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมโครงการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๙. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก สภามหาวิทยาลัย พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่ง เพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักจริยธรรม

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ เกิดการเรียนรู้ในการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือ ในการปฏิบัติราชการ ซึ่งประหยัดทั้งเวลาราชการ งบประมาณในการดำเนินการ อีกทั้งยังเป็นการรองรับ นโยบายที่มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติราชการ รองรับการปฏิบัติราชการ แบบ Smart City

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ

(นายอนุพงษ์ นาคสุวรรณ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นายกิตติพงษ์ วิเชียรสมุทร)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสุวิมล หนุงาม)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสรารุช อินทะพันธุ์)
ปลัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)
นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

**ตารางติดตามผลการดำเนินงาน
เทศบาลตำบลพลับพลาารายณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

ลำดับ ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เกณฑ์วัด					ช่วงปรับ เกณฑ์	เป้าหมายปี ๒๕๖๖	ผลการ ดำเนินการ	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๑	๒	๓	๔	๕							
๑	โครงการอบรมส่งเสริม จริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์ ผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ (Google Classroom) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของปริมาณ บุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลพลับพลาารายณ์ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีผลการประเมิน ความเข้าใจหลังเข้ารับการฝึกอบรม เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน	๔๐	ร้อยละ ๒๕-๖๙.๙๙	ร้อยละ ๓๐-๓๔.๙๙	ร้อยละ ๓๕-๓๙.๙๙	ร้อยละ ๔๐-๔๔.๙๙	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๐	บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ เข้าร่วมโครงการ	-		๐.๐	งานบริหาร งานบุคคล สำนักปลัด เทศบาล		
			๖๐	ร้อยละ ๕๕-๕๙.๙๙	ร้อยละ ๖๐-๖๔.๙๙	ร้อยละ ๖๕-๖๙.๙๙	ร้อยละ ๗๐-๗๔.๙๙	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจ ด้านการประมวลจริยธรรม และความโปร่งใส	-		๐.๐	งานบริหาร งานบุคคล สำนักปลัด เทศบาล		
			รวม									๐.๐			