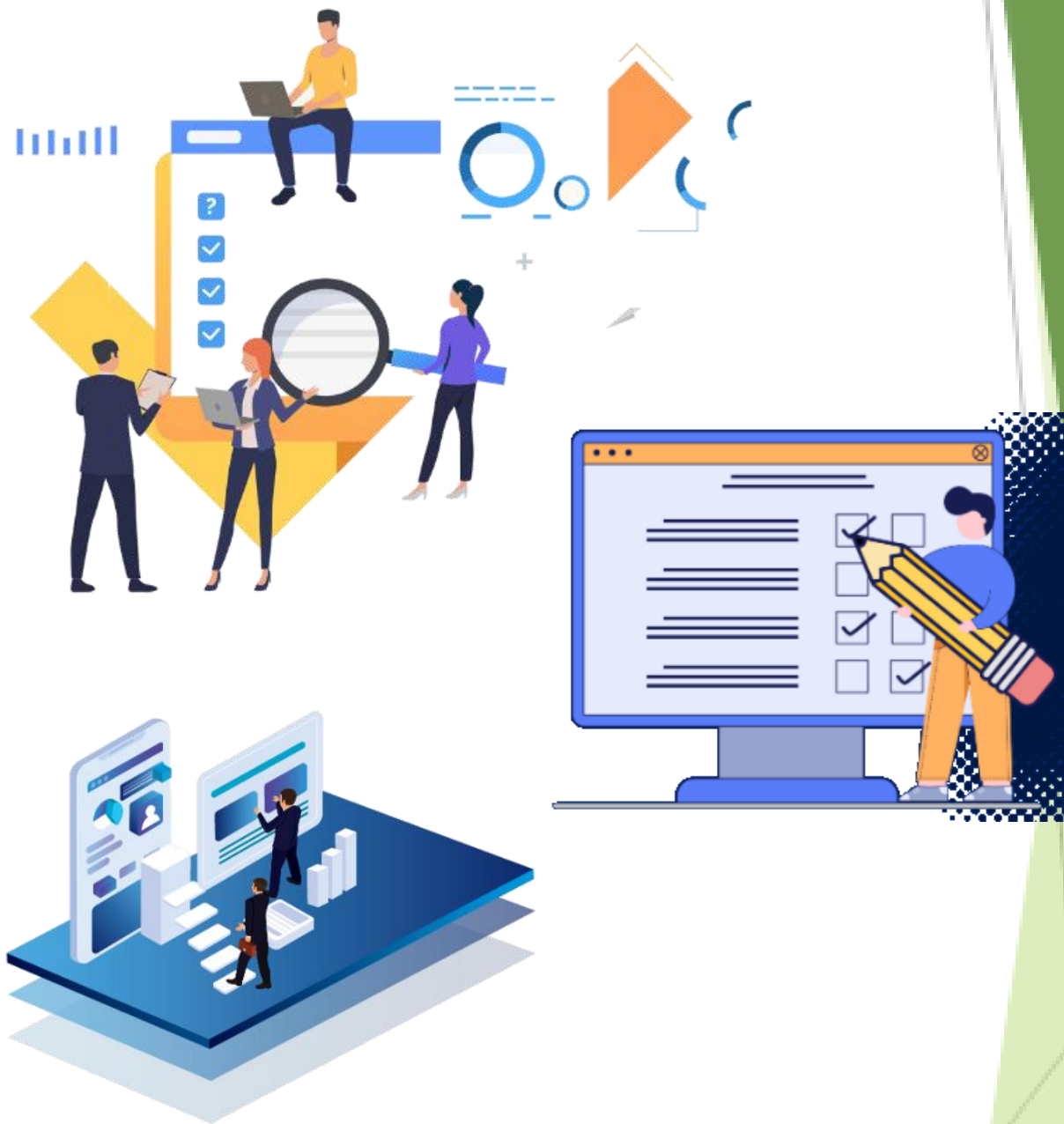


หลักการ ๖ มิติ เพื่อพัฒนาองค์กรสร้างชาติดีเด่น (องค์กรภาครัฐ)

CNB (Corporate Nation-Building)



เทศบาลตำบลพลับพลาจารย์
อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

หลักการ ๖ มิติ เพื่อพัฒนา
องค์กรสร้างชาติดีเด่น
(องค์กรภาครัฐ)
CNB (Corporate Nation-Building)

มิติที่ ๑
การมีนวัตกรรม
(Innovativeness)

ตัวชี้วัด ๖ หลักการ องค์การภาครัฐ

หน่วยงาน เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

มิติที่ ๑ การมีนวัตกรรม (Innovativeness)

๑.๑ การผลิตสินค้าและบริการที่เป็นนวัตกรรม

- จำนวนนวัตกรรม

(นวัตกรรมสินค้าหรือบริการ นวัตกรรมกระบวนการนวัตกรรมการบริหาร)

๑.๒ นวัตกรรมที่แก้ปัญหาสังคม CCS Cap-Corner Stone หรือ CCS อันเป็นโครงการขนาดเล็ก แต่มีพลังขับเคลื่อนประเทศ เป็นโครงการวิจัยไหลสู่ นวัตกรรม ๓ Can Do ๓ Innovation อันประกอบด้วย นวัตกรรมความคิด (Ideation Innovation) นวัตกรรมสิ่งปฏิบัติ (Implementation Innovation) และนวัตกรรมผลกระทบ (Impact Innovation)

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มีการดำเนินการดำเนินการกิจกรรมนวัตกรรมบริการ เพื่อแก้ปัญหาในชุมชน ดังนี้

๑) โครงการ/กิจกรรมต่างๆเกี่ยวกับการจัดระบบบริการรองรับสังคมผู้สูงอายุเขตเทศบาล ตำบลพลับพลาณารายณ์

ปัจจุบันผู้สูงอายุหรือผู้ที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป มีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีประชากรทั้งหมด ๑๐,๒๕๕ คน เป็นผู้สูงอายุ ๑,๘๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๗ ซึ่งถือเป็นประชากรกลุ่มใหญ่ จำเป็นต้องดูแลให้ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีวิตอย่างมีความสุข มีคุณภาพ จึงจัดให้ระบบการบริการรองรับสังคมผู้สูงอายุขึ้น เพื่อให้สามารถดูแลผู้สูงอายุได้อย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับวิถีชีวิตในชุมชน

ความโดดเด่นของโครงการ/กิจกรรมต่างๆ มีการจัดบริการให้ผู้สูงอายุครบทุกกลุ่มโดยมีส่วนร่วมของชมรม/กองทุน/กิจกรรมที่เกี่ยวกับผู้สูงอายุหรือชุมชน ได้แก่ ชมรมผู้สูงอายุ ชมรมลีลาศ โรงเรียนผู้สูงอายุ กองทุนสวัสดิการชุมชน กรรมการชุมชน โดยมีกิจกรรมและสวัสดิการต่างๆให้ผู้สูงอายุมีส่วนร่วม และได้รับสวัสดิการเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุข เช่น การมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมผู้สูงอายุที่มีความสุข การมีกิจกรรมร่วมกัน การร่วมกิจกรรมการแสดงต่างๆ ถอดความรู้ ประสบการณ์ให้แก่ชุมชน

ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ

- ผู้สูงอายุได้รับบริการ สวัสดิการอย่างเหมาะสม ครอบคลุมและสอดคล้องกับสภาพความเป็นอยู่ที่เหมาะสม

- ได้รับความอบอุ่นทางจิตใจ ผ่อนคลาย มีสุขภาพกาย และสุขภาพจิตที่ดี

- เกิดสังคมเอื้ออาทรระหว่างผู้สูงอายุที่มีศักยภาพกับผู้สูงอายุที่ด้อยโอกาส ตลอดจนมีระบบรองรับสังคมผู้สูงอายุด้วยกิจกรรมต่างๆ

- มีส่วนร่วมในการเสนอแนะทางพัฒนาท้องถิ่นให้เสริมสร้าง แก้ปัญหา ตอบโจทย์ตามความต้องการของประชาชน

ภาพโครงการ/กิจกรรมต่างๆเกี่ยวกับการจัดระบบบริการรองรับสังคมผู้สูงอายุ
เขตเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ กิจกรรมต่างๆ ที่ได้เผยแพร่ในสื่อประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งการแสดงความคิดเห็น (ปัญหา/ข้อเสนอแนะ)
ตลอดจนการเสนอแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น
ของผู้สูงอายุในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
(๑)



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

21 มิถุนายน 2021 · 🌐

วันที่ 18 มิถุนายน 2564 เวลา 09.00 น. ณ อาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มีการประชุม
ประชาคมระดับตำบล เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เพื่อทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2565)
และจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570)
โดยมี นายถิรวัฒน์ เรืองชัยโชค ประธานคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ พร้อมด้วย
แทนประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน ผู้
อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ผู้อำนวยการโรงเรียนของรัฐหรือเอกชน หัวหน้าส่วนราชการ... ดู
เพิ่มเติม



การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งการแสดงความคิดเห็น (ปัญหา/ข้อเสนอแนะ)
ตลอดจนการเสนอแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น
ของผู้สูงอายุในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
(๒)



การพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ (ตามแผนพัฒนาชุมชนที่ผู้สูงอายุเสนอ)



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

10 เมษายน 2019 · 🌐

...

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ 2562

วันพุธที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2562 เวลา 09.00 น. นางประภัสสร ศิริแสงชัยกุล อดีตท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี ที่ปรึกษาโรงเรียนผู้สูงอายุ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ 2562 โดยมีนายชูชาติ เนตรจรัส ประธานชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์กล่าวรายงาน ชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์เป็นชมรมที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้เกิดแนวร่วมของกลุ่มผู้สูงอายุ และเกิดการร่วมมือร่วมใจในการดำเนินงานกิจกรรมต่าง... ดูเพิ่มเติม



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

27 กุมภาพันธ์ 2023 · 🌐

...

โครงการฝึกอบรมเพิ่มพัฒนาศักยภาพ และทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ของผู้สูงอายุ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ณ จังหวัดสมุทรปราการ

วันที่ 24 ก.พ. 66 นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนการบริหารของเทศบาล และเจ้าหน้าที่ นำผู้สูงอายุในเขตเทศบาล จำนวน 190 คน เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลแพรกษา สมุทรปราการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับโรงเรียนผู้สูงอายุ เนื่องจากเทศบาลตำบลแพรกษามีการบริหารจัดการที่ดี โดยได้รับการต้อนรับ... ดูเพิ่มเติม



กิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

29 พฤศจิกายน 2022 · 🌐

...

การประชุมชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

วันนี้ (29 พ.ย. 65) เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 2 เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ นางสะอาด อุดมศรี ลาก รองนายกเทศมนตรีฯ เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ โดยมีนายชูชาติ เนตรจรัส ประธานชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ พร้อมด้วยประธานชุมชน และคณะกรรมการชุมชนทั้ง 10 ชุมชน เข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้

การประชุมชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ในวันนี้ เป็นการร่วมปรึกษาหารือเกี่ยวกับโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของชมรม เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุในเขตเทศบาลฯ ทั้งในด้านจิตใจ และในด้านสุขภาพร่างกาย จึงมีการนัดหมายการประชุมในวันนี้ เพื่อปรึกษาหารือก่อนที่จะดำเนินการจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี ต่อไป

☎️ ติดต่อ : 039-418-498 , 039-460-939 (งานป้องกันฯ)

📧 Inbox FB : m.me/1677600175820860

📞 Line : <https://lin.ee/plKMJVG>

🌐 Website: <http://www.ppnr.go.th/>



การพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

19 เมษายน 2023 · 📍 · 🌐

...

โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
วันนี้ (19 เม.ย. 66) เวลา 9.00 น. ณ อาคารอเนกประสงค์ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลฯ ปลัดเทศบาลฯ หัวหน้าส่วนการบริหารของเทศบาลฯ พนักงานเทศบาลฯ และผู้สูงอายุในเขตเทศบาลฯ เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ... ดูเพิ่มเติม



โครงการออกกำลังกายและกีฬาเพื่อสุขภาพผู้สูงอายุต่างๆ
(๑)



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
2 ธันวาคม 2023 · 🌐

โครงการออกกำลังกายและกีฬาเพื่อสุขภาพ ด้วยการวิ่ง - เดิน สะสมระยะทาง 330 กม. ผู้สูงอายุ จังหวัด จันทบุรี ประจำปี 2566

วันนี้ (2 ธ.ค. 66) เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ นายสรวิศ อินทะพันธุ์ ปลัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการออกกำลังกายและกีฬาเพื่อสุขภาพ ด้วยการวิ่ง - เดิน สะสมระยะทาง 330 กม. ผู้สูงอายุ จังหวัดจันทบุรี ประจำปี 2566 โดยมีนายวรพงษ์ รอดเจริญ ผอ.กองช่าง รก.ผอ.กองการศึกษา และในฐานะแกนนำเครือข่ายสุขภาพ สสส. จังหวัดจันทบุรี ... ดูเพิ่มเติม



โครงการออกกำลังกายและกีฬาเพื่อสุขภาพผู้สูงอายุต่างๆ
(๒)



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

25 กุมภาพันธ์ 2564

...

โครงการการออกกำลังกายของผู้สูงอายุและอาสาสมัครในชุมชน

วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564 ภาควิชาพลศึกษา คณบดีครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จัดโครงการการออกกำลังกายของผู้สูงอายุและอาสาสมัครในชุมชน โดยเชิญกลุ่มผู้สูงอายุและอาสาสมัครในชุมชน ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มาร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายโดยใช้ผ้าขาวม้า เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มผู้สูงอายุมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง โดยใช้อาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์เป็นสถานที่จัดกิจกรรม



กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ



เทศบาลได้เชิญวิทยากรผู้มีความรู้มาบรรยายด้านต่างๆ
ที่ผู้สูงอายุสนใจ ทั้งด้านการเรียน และด้านทักษะต่างๆ

กิจกรรมส่งผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียงไปยังสถานบริการพยาบาลต่างๆ



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

26 เมษายน 2023 · 🌐

เจ้าหน้าที่งานป้องกันฯ อำนวยความสะดวกแก่ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง ในการเดินทางไปตรวจสุขภาพ ที่จัดกิจกรรมขึ้น ณ ศูนย์อุปกรณ์ทางการแพทย์บ้านมีหลวงปัญญ วัดห้องคูหา ต.คลองนารายณ์ อ.เมืองจันทบุรี

☎️ ติดต่อ : 039-418-498 , 039-460-939 (งานป้องกันฯ)

📧 Inbox FB : [m.me/1677600175820860...](https://m.me/1677600175820860) ดูเพิ่มเติม



กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพในกลุ่มผู้สูงอายุ
(ร่วมแสดงการเต้นลีลาศของผู้สูงอายุ)



เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

28 ธันวาคม 2023 · 🌐

...

กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพในกลุ่มผู้สูงอายุ ตามโครงการผู้สูงอายุพลับพลานารายณ์สุขวัยอย่างมีคุณค่า

วันนี้ (28 ธ.ค. 66) ที่อาคารอเนกประสงค์ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ นายถวัลย์วัฒน์ เรืองชัยโชค นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกเทศบาลฯ และพนักงานเทศบาลฯ ร่วมเปิดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพในกลุ่มผู้สูงอายุ ตามโครงการผู้สูงอายุพลับพลานารายณ์สุขวัยอย่างมีคุณค่า ซึ่งได้รับสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ภายในกิจกรรมได้รับเกียรติ... ดูเพิ่มเติม



๒) โครงการ/กิจกรรมการบูรณาการด้านขยะตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้ดำเนินการกำจัดขยะมูลฝอยตามอำนาจหน้าที่ และมีการนำนวัตกรรมโครงการกำจัดขยะอินทรีย์โดยกระบวนการหมักชีวภาพแบบไร้อากาศ การสร้างมูลค่าให้แกขยะและสิ่งเหลือใช้ เช่น โครงการคัดแยกขยะ โครงการตลาดนัดขยะรีไซเคิล โครงการธนาคารขยะ เป็นต้น ตลอดจนเทศบาลได้ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคคลในชุมชน และหน่วยงานอื่น

ความโดดเด่นของโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เป็นโครงการที่แสดงให้เห็นถึงการดูแลรักษา อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม และผลที่ได้มาใช้ในชุมชนต่อการเป็นกรมวนเวียนทรัพยากรในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการกำจัดขยะ การสร้างมูลค่า การปลูกฝังให้บุคคลในชุมชนในพื้นที่ ตลอดจนปลูกฝังให้เยาวชน รู้จัก รักษา และเห็นความสำคัญของสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการสร้างมูลค่าให้กับขยะหรือสิ่งรอบๆตัวที่เหลือใช้ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ

- สิ่งแวดล้อมดีทั้งตั้งแต่ระดับครัวเรือน จนถึงระดับชุมชน
- ได้รับมุมมองแนวความคิดการกำจัดขยะ และสร้างมูลค่าขยะระดับครัวเรือน ตลอดจนชุมชน
- ปลูกฝังให้เยาวชน ประชาชนในพื้นที่เห็นความสำคัญของการคัดแยกขยะ การกำจัดและสร้างมูลค่า และสามารถนำไปต่อยอดได้ในอนาคต เช่น การกำจัดขยะจะทำให้เกิดก๊าซชีวภาพ ซึ่งอาจนำมาผลิตไฟฟ้าใช้ในครัวเรือนได้

ภาพโครงการ/กิจกรรมต่างๆการบูรณาการด้านขยะตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ
เขตเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ กิจกรรมต่างๆ ที่ได้เผยแพร่ในสื่อประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

กิจกรรมโครงการคัดแยกขยะต้นทาง



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

30 พฤศจิกายน 2022 · 🌐

...

โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะที่ต้นทางประจำปีงบประมาณ 2566 เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

...

วันนี้ (30 พ.ย 65) เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 2 เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ นายถวัลย์ เรืองชัยโชค นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะที่ต้นทางประจำปีงบประมาณ 2566 เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนการบริหารของเทศบาล คณะกรรมการชุมชน สมาชิกกลุ่มสตรีอาสา สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ และประชาชนในเขตเทศบาลฯ ร่วมโครงการ... ดูเพิ่มเติม



กิจกรรมโครงการตลาดนัดรีไซเคิลและธนาคารขยะ

(๑)

**เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์**
6 กุมภาพันธ์ 2566

วันนี้ (6 ก.พ. 66) เวลา 09.00 น. เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ได้จัดกิจกรรมตลาดนัดขยะรีไซเคิล ทุกวันที่ 6 ของเดือน เพื่อให้ประชาชนนำขยะรีไซเคิล มาจำหน่ายกับผู้ประกอบการ และเพิ่มรายได้มีเงินออม มีรายได้เสริมจากการขายขยะรีไซเคิล และช่วยลดปริมาณขยะที่ต้นทาง ลดปริมาณขยะที่ไม่สามารถย่อยสลายได้

ติดต่อ : 039-418-498 , 039-460-939 (งานป้องกันฯ)
Inbox FB : [m.me/1677600175820860...](https://m.me/1677600175820860) ดูเพิ่มเติม





เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

6 กุมภาพันธ์ 2561

...

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จัดกิจกรรมโครงการตลาดนัดขยะรีไซเคิล ประจำปีงบประมาณ 2561 วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561 งานสวัสดิการสังคมและกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้จัดทำ “โครงการตลาดนัดขยะรีไซเคิล ประจำปีงบประมาณ 2561” เพื่อให้ประชาชนนำขยะรีไซเคิล มาจำหน่ายกับผู้ประกอบการ และเพิ่มรายได้มีเงินออม มีรายได้เสริมจากการขายขยะรีไซเคิล ทุกวันที่ 6 ของทุกเดือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณขยะที่ไม่สามารถย่อยสลายได้ ซึ่งทางเทศบาลนั้น ได้มีการรณรงค์โครงการพระรา... ดูเพิ่มเติม



กิจกรรมโครงการตลาดนัดรีไซเคิลและธนาคารขยะ
(๓)



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

23 มกราคม เวลา 14:22 น. · 🌐

...

การขับเคลื่อนธนาคารขยะของเทศบาลฯ

วันที่ 23 มกราคม 2567 เวลา 10.30 น. ณ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ นายถิรวัฒน์ เรืองชัยโชค นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์ พร้อมด้วย นายสราวุธ อินทะพันธ์ ปลัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ และเจ้าหน้าที่เทศบาลฯ ให้การต้อนรับนายกิตติพงษ์ กิตติคุณ นายอำเภอเมืองจันทบุรี เข้าร่วมกิจกรรม Kick off การขับเคลื่อนธนาคารขยะตามความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องของกระทรวงมหาดไทย ในการส่งเสริมให้องค์กรส่วนท้องถิ่นได้มีการจัดการขยะมูลฝอยโดยดำน... ดูเพิ่มเติม



โครงการกำจัดขยะอินทรีย์โดยกระบวนการหมักชีวภาพแบบไร้อากาศ



โครงการกำจัดขยะอินทรีย์โดยกระบวนการหมัก
ชีวภาพแบบไร้อากาศ
ได้ดำเนินการที่โรงเรียนวัดทองทั่ว
เพื่อให้นักเรียน และประชาชนในชุมชน
ได้เห็นถึงการใช้งานกำจัดขยะแล้วนำมาเป็นปุ๋ยโดย
การหมักชีวภาพ

กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้ในการกำจัดขยะ
(๑)



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

19 ธันวาคม 2023 · 🌐 · 📍

...

ต้อนรับคณะศึกษาดูงานจาก เทศบาลตำบลโคกปี่ จังหวัดปราจีนบุรี

วันนี้ (19 ธ.ค. 66) เวลา 10.30 น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ นางศิริเพ็ญ นาคสุวรรณ รองนายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์ พร้อมด้วยสมาชิกสภาเทศบาลฯ ปลัดเทศบาลฯ และหัวหน้าส่วนการบริหารของเทศบาลฯ ร่วมต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากเทศบาลตำบลโคกปี่ จังหวัดปราจีนบุรี ที่เข้าศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการขยะ ซึ่งการบริหารจัดการขยะของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ คือ การนำเทคโนโลยี การกำจัดขยะมูลฝอยตามแนวพระราชดำริ จากโครงการศึกษา... ดูเพิ่มเติม



กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้ในการกำจัดขยะ
(๒)



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

7 ธันวาคม 2023 · 🌐

...

ต้อนรับคณะศึกษาดูงานจาก องค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์ จังหวัดบุรีรัมย์

วันนี้ (7 ธ.ค. 66) เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ นายสรวิช อินทะพันธุ์ ปลัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ พร้อมด้วยนางสาววิไล อัดถาหาร ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์ จังหวัดบุรีรัมย์ ที่เข้าศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการขยะ ซึ่งการบริหารจัดการขยะของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ คือ การนำเทคโนโลยี การกำจัดขยะมูลฝอยตามแนวพระราชดำริ จา... ดูเพิ่มเติม



๓) โครงการ/กิจกรรมต่างๆเกี่ยวกับการบริการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ร่วมบูรณาการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี สถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โรงพยาบาลพระปกเกล้า สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี ตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี สมาคมสว่างกตัญญูธรรมสถานจันทบุรี และมูลนิธิ ร่วมกันบูรณาการจัดตั้งศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการ การแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดจันทบุรี (หน่วยปฏิบัติการอำนวยการระดับสูง) พร้อมทั้งเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉินให้ได้มาตรฐานและถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย รวมถึงส่งให้ประชาชนเข้าถึงระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินทุกกลุ่มวัย ครอบคลุมการบริการประชาชนในพื้นที่ และพื้นที่ข้างเคียง และเพื่อเป็นการส่งเสริมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในท้องถิ่น

ความโดดเด่นของโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เป็นโครงการที่แสดงให้เห็นถึงดำเนินการเชิงนวัตกรรมการบริหารและการบริการ โดยมีการบูรณาการร่วมกันจากองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนที่บริการการแพทย์ฉุกเฉินแก่ประชาชน

ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ

- ได้รับการบริการแบบบูรณาการด้านการแพทย์ฉุกเฉินที่ทั่วถึงในเขตพื้นที่รับผิดชอบและพื้นที่ใกล้เคียง
- มีการรองรับด้านการแพทย์ฉุกเฉิน ซึ่งส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ภาพโครงการ/กิจกรรมต่างๆการบริการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน
เขตเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ กิจกรรมต่างๆ ที่ได้เผยแพร่ในสื่อประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

กิจกรรมการร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการดำเนินงานและ
บริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดจันทบุรี



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

19 กรกฎาคม 2022

นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์ ร่วมประชุมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดจันทบุรี

(วันที่ 19 ก.ค.65) ที่ห้องประชุมราชมัย สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี นายธนภณ กิจกาญจน์ นายก อบจ.จันทบุรี ได้มอบหมายให้นายโกศล การญญะเวทย์ ปลัด อบจ.จันทบุรี กล่าวต้อนรับและกล่าวรายงานถึง การจัดงานในครั้งนี้แก่นาวาเอกพิเศษ พิสิทธิ์ เจริญยิ่ง รองเลขาธิการสถาบันการแพทย์... ดูเพิ่มเติม



กิจกรรมการรับมอบรถฉุกเฉินลำเลียงผู้ป่วยระดับปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐานในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

29 กันยายน 2023 · 🌐

ทต.พลับพลาณารายณ์ รับมอบรถฉุกเฉินลำเลียงผู้ป่วยระดับปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐานในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน จาก อบจ.จันทบุรี

วันนี้ (29 ก.ย. 66) เวลา 13.00 น. ที่บริเวณด้านหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี นายธวัชวัฒน์ เรืองชัยโชค นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนการบริหารของเทศบาล และเจ้าหน้าที่ รับมอบรถฉุกเฉินลำเลียงผู้ป่วยระดับปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐานในระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน รถพยาบาล (รถตุ๋) จากนายธนาภ...

ดูเพิ่มเติม



กิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง ในการเดินทางไปตรวจสุขภาพหรือไปสถานพยาบาล



๔) โครงการ/กิจกรรมต่างๆเกี่ยวกับสืบสานและส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่างๆเกี่ยวกับสืบสานและส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นโครงการที่ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านศิลปะ วัฒนธรรม หรือประเพณี หรือสถานที่ทางวัฒนธรรม มาหล่อหลอมให้สอดคล้องกับสภาพบริบทพื้นฐานของชุมชนท้องถิ่น ทั้งการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา อนุรักษ์ สืบสานอย่างยั่งยืน

ความโดดเด่นของโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เป็นการบริหารการพัฒนาที่เน้นการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตสู่ความยั่งยืนศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นต้องอยู่ในวิถีชีวิตของคนในชุมชน การดำเนินโครงการเน้นการสร้างและสนับสนุนความเข้มแข็งของประชาชน มีการบูรณาการและการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ

- ส่งผลให้วัฒนธรรมที่เกิดจากรากเหง้าของประชาชนพลับพลาณารายณ์มีการสืบทอด
- ประชาชนเห็นความสำคัญและคุณค่า รักถิ่นเกิด เป็นการสร้างกระบวนการความรัก ความสามัคคี เป็นเป้าหมายสำคัญของวัฒนธรรมที่ต้องอนุรักษ์ไว้ ร่วมกันสืบสาน ต่อยอดการพัฒนาจากฐานสู่อย่างยั่งยืน

ภาพโครงการ/กิจกรรมต่างๆเกี่ยวกับสืบสานและส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
เขตเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ กิจกรรมต่างๆ ที่ได้เผยแพร่ในสื่อประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ขอมโบราณเมืองเพนียด

(๑)

 เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์
9 สิงหาคม 2023 · 🌐

**เชิญชวนแสดงกาย
ย่อนยุคเก๋ขงงาน**

**ขอมโบราณ
เมืองเพนียด**

วันที่ ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖
เวลา ๑๓.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.
ณ โบราณสถานเมืองเพนียด ตำบลคลองนารายณ์
อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

- การแสดงแสงสีเสียง
- นิทรรศการเมืองเพนียด
- ตลาดวัฒนธรรม
- เดินแบบชุดย้อนยุค
- อาหารพื้นบ้าน
- การแสดงทางวัฒนธรรม
- กิจกรรมเสวนา
- การสาธิตกีฬาพื้นบ้าน
- ประกวดภาพถ่าย "เสน่ห์เมืองเพนียด"





เที่ยวเมืองจันท

9 สิงหาคม 2023 · 🌐

จังหวัดจันทบุรี ขอเชิญชวนใส่ชุดผ้าไทย ชุดย้อนยุค เที่ยวงาน ✨ เปิดอาณาจักรขอมโบราณ...เล่าขานตำนานเมืองเพนียด ✨ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โบราณสถานเมืองเพ... ดูเพิ่มเติม



เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

22 พฤศจิกายน 2022 · 🌐



กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ขอมโบราณเมืองเพนียด
(๒)



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

28 สิงหาคม 2023 · 🌐

...

ทต.พลับพลาณารายณ์ ร่วมงาน “เปิดอาณาจักรขอมโบราณ เล่าขานตำนานเมืองเพนียด”

วันที่ 25 สิงหาคม 2566 ที่บริเวณโบราณสถานเมืองเพนียด ต.คลองนารายณ์ อ.เมืองจันทบุรี นายวิสุทธิ ประกอบความดี รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี นำหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำชุมชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชน และนักท่องเที่ยวร่วมงาน “เปิดอาณาจักรขอมโบราณ เล่าขานตำนานเมืองเพนียด” โดยวิทยาลัยนาฏศิลป์จังหวัดจันทบุรีได้นำนักศึกษา ครู อาจารย์ร่วมแสดงการแสดง แสง สี เสียง ตำนาน... ดูเพิ่มเติม



กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ขอมโบราณเมืองเพนียด

(๓)



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

16 สิงหาคม 2023 · 🌐

...

จ.จันทบุรีแถลงข่าวจัดงาน"เปิดอาณาจักรขอมโบราณ เล่าขานตำนานเมืองเพนียด"ตื่นตาการแสดงแสง สี เสียง เทียวตลาดวัฒนธรรมย้อนยุคแบบชาวขอม ชวนแต่งกายย้อนยุคเที่ยวงาน 25 – 27 สิงหาคม 2566

ค่าวนนี้ (15 ส.ค.66) ที่บริเวณลานหน้าเจดีย์ หลังโบสถ์เก่า วัดทองทั่ว ต.คลองนารายณ์ อ.เมืองจันทบุรี นายวิสุทธิ์ ประกอบความดี รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี / นางมานัสศรี ตันไล้ วัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี / นายสุรารุช อินทะพันธุ์ ปลัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ / นายจเร ชุมเปีย รองประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัดจ...
ดูเพิ่มเติม



กิจกรรมการขับเคลื่อนศีล ๕ หมู่บ้านรักษาศีล ๕ ต้นแบบจังหวัดจันทบุรี



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

29 สิงหาคม 2023 · 🌐

...

คณะกรรมการขับเคลื่อนศีล ๕ หนกลาง ตรวจเยี่ยมหมู่บ้านรักษาศีล ๕ ต้นแบบจังหวัดจันทบุรี
วันนี้ (๒๙ ส.ค. ๖๖) เวลา ๑๓.๐๐ น. พระเทพเสนาบดี รองประธานคณะกรรมการบริหารกลาง พระเทพพรเมธี
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนระดับหน โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยใช้หลักธรรมทาง
พระพุทธศาสนา “หมู่บ้านรักษาศีล ๕” หนกลาง พร้อมด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนระดับหน และผู้เกี่ยวข้อง
ได้ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมติดตามผลการดำเนินงานโครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ฯ “หมู่บ้านรักษาศีล ๕” ณ วัดทองทั่ว บ้านเพნი... ดูเพิ่มเติม



กิจกรรมส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ให้ประชาชนมีส่วนร่วมทั้งการพัฒนา อนุรักษ์ สืบสานอย่างยั่งยืน
(๑)



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

17 เมษายน 2023 · 🌐

...

กิจกรรมส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น งานวันสงกรานต์ ประจำปี 2566

วันที่ 17 เมษายน 2566 นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์ พร้อมด้วย สมาชิกสภาเทศบาลฯ ร่วมกิจกรรมส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น วันสงกรานต์ ประจำปี 2566 ณ วัดดอนตาล ต.พลับพลา อ.เมืองจันทบุรี จ.จันทบุรี โดยมีกิจกรรมสรงน้ำพระพุทธรูป สรงน้ำพระภิกษุ รดน้ำขอพรจากญาติผู้ใหญ่หรือผู้สูงอายุ ตามขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

-----... ดูเพิ่มเติม



กิจกรรมส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ให้ประชาชนมีส่วนร่วมทั้งการพัฒนา อนุรักษ์ สืบสานอย่างยั่งยืน
(๒)



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

14 เมษายน 2016 · 🌐

...

โครงการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น งานวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๕๙

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ นายธนภณ กิจกาญจน์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เป็นประธานในพิธีเปิด "โครงการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น งานวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๕๙" ซึ่งจัดขึ้นที่ วัดทองทั่ว ต.คลองนารายณ์ อ.เมือง จ.จันทบุรี โดยมีกิจกรรมต่างๆมากมาย อาทิเช่น การสงฆ์พระพุทธรูป สรงน้ำพระภิกษุ รดน้ำขอพรจากญาติผู้ใหญ่หรือผู้สูงอายุ การละเล่นพื้นบ้าน การจัดนิทรรศการโบราณสถานและโบราณวัตถุของท้องถิ่น เป็นต้น... ดูเพิ่มเติม



กิจกรรมส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ให้ประชาชนมีส่วนร่วมทั้งการพัฒนา อนุรักษ์ สืบสานอย่างยั่งยืน
(๓)



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

27 กรกฎาคม 2022 · 🌐

...

ทต.พลับพลาณารายณ์ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ "วัฒนธรรมอาสา ทำดีทั้งแผ่นดิน" ณ วัดทองทั่ว

วันนี้ (27 ก.ค. 65) เวลา 09.30 น. นางสะอาด อุดมศรีลาภ รองนายกเทศมนตรีฯ พร้อมด้วย ปลัดเทศบาลฯ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ พนักงานเทศบาล ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ "วัฒนธรรมอาสา ทำดีทั้งแผ่นดิน" เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม 2565 โครงการรวมใจเทิดไท้สถาบันพระมหากษัตริย์ จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ณ ... ดูเพิ่มเติม



๕) โครงการระบบสำนักงานอัจฉริยะของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

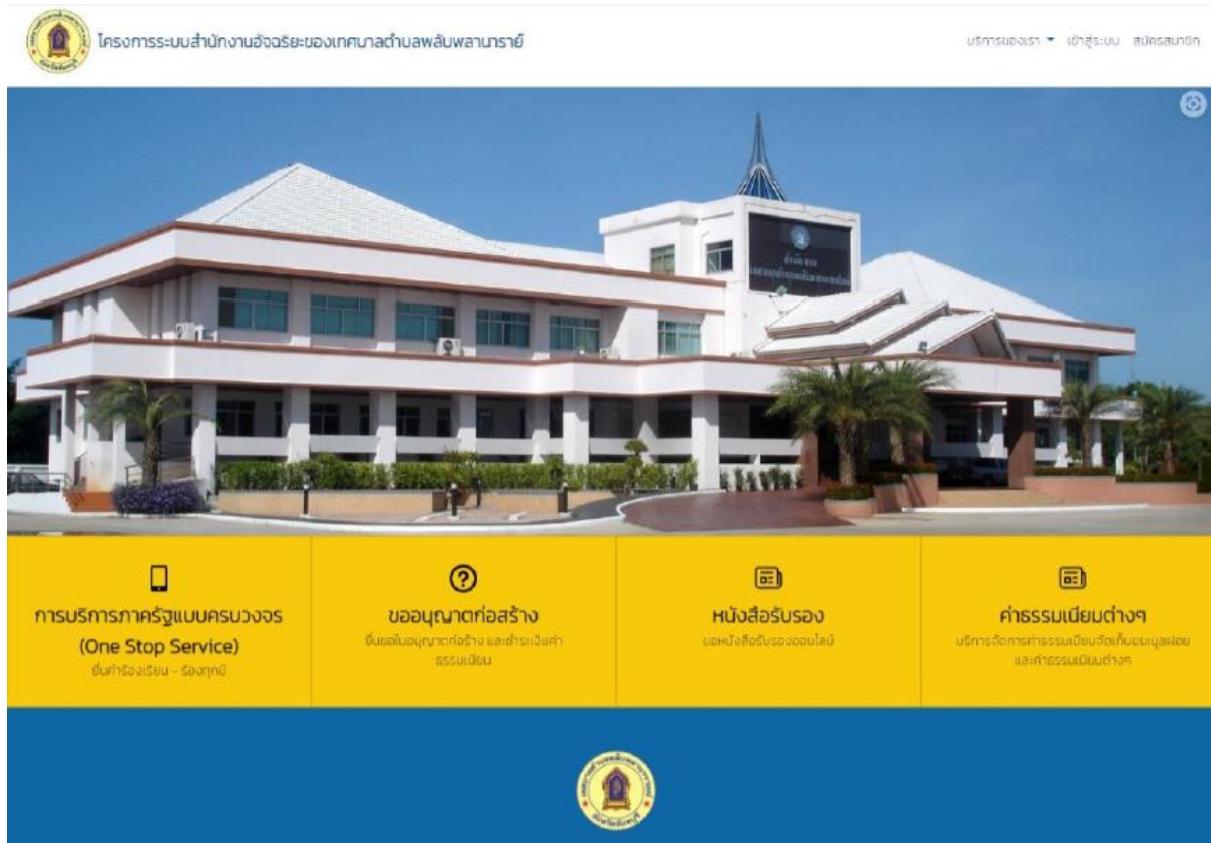
โครงการระบบสำนักงานอัจฉริยะของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ถือว่านวัตกรรมด้านการบริหารงาน และการบริการทั้งบุคลากรภายใน และประชาชนในพื้นที่ โดยมุ่งหมายให้เทศบาลเป็นเมืองอัจฉริยะ SMART CITY มีระบบสำนักงานแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่รองรับการบริหารจัดการ ค้นหา ติดตามงานทั้งในด้านเอกสาร และการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการบริการประชาชนแบบ E-Service โดยประชาชนไม่จำเป็นต้องมาติดต่อราชการที่สำนักงาน แต่สามารถติดต่อประสานงานที่ไหนก็ได้ที่มีอินเทอร์เน็ต

ความโดดเด่นของโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เป็นการบริหารระบบสำนักงานแบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่ส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการ และการใช้บริการของประชาชน สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับ

- ได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว เข้าถึงยิ่งขึ้น
- ผู้บริการระดับ USER (เจ้าหน้าที่) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น

ภาพระบบสำนักงานอัจฉริยะของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ (๑)



การบริการภาครัฐแบบครบวงจร



ซึ่งจะเชื่อมกับระบบ E-service ที่เว็บไซต์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ภาพระบบสำนักงานอัจฉริยะของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
ระบบ E-Service (๒)

← → ↺ pprn.go.th



NO GIFT POLICY

"งดให้ งดรับ"

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ประกาศเจตนารมณ์

"สุจริต โปร่งใส จันทบุรี ใส่สะอาด 2567"

"คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน
ในสังกัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญของกำนัล
และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่
ทั้งในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่"

นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค
นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์



 e-Service บริการรูปแบบ ออนไลน์	 Q & A ถามตอบทุกข้อสงสัย	 ร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	 แสดงความ เห็น การรับฟังความคิดเห็น	 สายตรง ต่อสายตรงถึงผู้ บริหาร	 ข่าวสาร ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ	 ช่วยเหลือ ศูนย์ช่วยเหลือ ประชาชน
--	--	---	---	---	--	--

สร้าง e-Service

เรื่อง

ประเภทเรื่องขอบริการ

กรุณาเลือกเรื่องขอบริการ

กรุณาเลือกเรื่องขอบริการ

- ขอบริการซ่อมไฟฟ้า
- ขอบริการตัดต้นไม้
- งานบริการที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตประชาชน
- งานบริการที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐาน
- งานบริการที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจ
- ด้านการร้องเรียนกับหน่วยงาน อปท.
- สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เลขที่บัตรประชาชน

ขอบริการ e-Service

ชื่อเรื่อง : ไฟทางเสีย
ประเภทเรื่องขอบริการ : ขอบริการซ่อมไฟฟ้า
รายละเอียดการขอบริการ : ไฟส่องสว่างทางไม่ติด
เอกสารแนบ :
วันที่บันทึก : 2 ก.พ. 2567
วันที่ดำเนินการ : 7 ก.พ. 2567
สถานะ : อนุมัติสำเร็จ

ขอบริการ e-Service

+ ขอรับบริการ

ลำดับ	ประเภทเรื่องขอบริการ	เรื่อง	วันที่บันทึก	วันที่ดำเนินการ	เวลาเริ่ม	เวลาสิ้นสุด	สถานะ
1	ขอบริการซ่อมไฟฟ้า	ไฟทางเสีย	2 ก.พ. 2567	7 ก.พ. 2567			อนุมัติสำเร็จ
2	สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กวดลบที่ต้น	24 ม.ค. 2567	26 ม.ค. 2567			อนุมัติสำเร็จ

หลักการ ๖ มิติ เพื่อพัฒนา
องค์กรสร้างชาติดีเด่น
(องค์กรภาครัฐ)
CNB (Corporate Nation-Building)

มิติที่ ๒ การมีธรรมาภิบาล
(Good Governance)

มติที่ ๒ การมีธรรมาภิบาล (Good Governance)

๒.๑ การให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและทิศทางขององค์กร

- มีการจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นเรื่องทิศทางองค์กรของคนภายในหน่วยงาน

รายงานการประชุมการมอบหมายราชการ และนโยบายการปฏิบัติราชการสำนักปลัดเทศบาล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ผู้มาประชุม

๑. นายณัฐวัฒน์	เรืองชัยโชค	นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์
๒. นางสาววิมล	หนูงาม	หัวหน้าสำนักปลัด
๓. นางจิรัชญา	คำนันท์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๔. นายนาวี	วิเศษ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๕. พ.จ.ต.ประมวล	มีหา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๖. นายวิบูลย์วรรณ	ชนสิงห์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๗. นายพิเชษฐ	เดโช	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๘. นายวราพงษ์	เวชศาสตร์	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ
๙. จำเอกโสฬส	สิทธิเวช	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ
๑๐.นางสิริธนา	วิเชียรสมุทร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๑.นางสาวสุชาสินี	โกฏีบภา	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน
๑๒.นางสาวจรเชษ	เจตวุฒิประภา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๓.นางผาณิตย์	จันทรังษี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๔.นายอนุชาติ	ชาวแกลง	เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญงาน
๑๕.นายเสฏฐวุฒิ	รอตเจริญ	เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญงาน
๑๖.นายอนุพงษ์	นาคสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๗.นายสายธาร	คุณานุช	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๘.นายภูสิต	วัฒนาวโรจน์	พนักงานวิทยุ
๑๙.นางสมลักษณ์	มหันตภาส	พนักงานวิทยุ
๒๐.นางนันทกา	ประสพสิน	เจ้าพนักงานธุรการ
๒๑.นางสาวเจนจิรา	วุฒิชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๒.นางสาวเมืองไม้	ชายทะเล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๓.นางปัทมา	นิยมวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน
๒๔.นางสาวจิรัชญา	ฉายวิเศษพล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๒๕.นางธารทิพย์	สมนวล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๒๖.นายอนิรุต	เลขกาญจน์	คนงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์ กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

/ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์ ได้กล่าวสวัสดิ์บุคลากรในสังกัดสำนักปลัดเทศบาลทุกท่าน โดยการเชิญบุคลากรมาประชุมรายสำนัก/กอง เพื่อการรับฟังแนวทางการทำงานของบุคลากร ปัญหา อุปสรรค เพื่อการดำเนินการเชิงรุกและการบูรณาการร่วมกันภายในเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ รวมทั้งร่วมพิจารณาแนวทางการปฏิบัติราชการ ตามเป้าหมายในการพัฒนาให้เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ต้องเป็นเมืองอัจฉริยะ SMART CITY มีนวัตกรรมที่คุ้มค่าและเหมาะสมตามเป้าหมายดังนี้

๑. เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์เป็นเมืองน่าอยู่ ประชาชนมีความสุข
 ๒. ขับเคลื่อนและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อยกระดับเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ บริหารงานให้ทันสมัยโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
 ๓. สร้างสังคมเข้มแข็ง เศรษฐกิจยั่งยืน รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี
- โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเข้าถึงประชาชนได้อย่างทั่วถึง และตอบสนองความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์ เล็งเห็นถึงการปฏิบัติงานตามเป้าหมายหรือนโยบายของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนนั้น ต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรทุกท่าน โดยเฉพาะสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งมีบทบาทหน้าที่มากกว่ากองอื่น โดยร่วมพิจารณาการมอบหมายงานร่วมกันกับบุคลากรสังกัดสำนักปลัดเทศบาล ดังนี้

๔.๑ ทบทวนบทบาทหน้าที่ของหัวหน้าสำนักปลัดในคำสั่งมอบหมายงาน ให้มีความชัดเจนครอบคลุม เป็นเกียรติ และสอดคล้องกับนโยบายของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๔.๒ มอบหมายให้งานสวัสดิการสังคม กับงานสังคมสงเคราะห์ พิจารณาแนวทางการสื่อสารกับประชาชนให้ได้รับความสะดวกในการรับบริการมากยิ่งขึ้น เช่น การรับเรื่องสวัสดิการต่างๆ โดยการกรอกข้อมูลผ่านทางอินเทอร์เน็ต

๔.๓ ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ และให้บริการรับเรื่องร้องเรียนถึงสถานที่ของประชาชน โดยการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาล

๔.๔ สร้างเครือข่ายกลุ่มชุมชนต่างๆ เพื่อประสานงาน เช่น การสร้างกลุ่ม Line สร้างห้องวอร์รูม (War Room) ห้องที่หน่วยงานใช้ในการบริหารจัดการแก้ปัญหาแบบองค์รวม เพื่อรองรับให้มีการเผยแพร่ข้อมูลแก่ประชาชนโดยตรง สอดคล้องกับการสร้างความเข้มแข็งในชุมชน โดยก่อนที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ประชาชน จะต้องมีการคัดกรองข้อมูลที่ต้องการ และเป็นประโยชน์ต่อประชาชน โดยมอบหมายให้งานสวัสดิการสังคม กับงานสังคมสงเคราะห์ ดำเนินการภายใน ๙๐ วัน

/๔.๕ มอบหมาย...

๔.๕ มอบหมายให้งานทะเบียนราษฎรติดตามการย้ายสำนักทะเบียนระบบคอมพิวเตอร์มายังสำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เพื่ออำนวยความสะดวก และประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการด้านทะเบียนราษฎรได้มากยิ่งขึ้น

๔.๖ มอบหมายให้งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประสานงานกับตำรวจภูธรเมืองจันทบุรี เกี่ยวกับการบูรณาการในการออกตรวจเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ร่วมกัน

๔.๗ มอบหมายให้ดำเนินการปรับปรุงระบบโทรศัพท์ของสำนักงานให้สามารถโอนสายได้

๔.๘ มอบหมายให้นายพิเชษฐ เตโช สสำรวจซ่อมแซมระบบไฟฟ้า ระบบไฟส่องสว่างอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ อาคารอเนกประสงค์ อาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และบริเวณโดยรอบสำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ และสำรวจพร้อมทั้งรายงานการชำรุดของระบบไฟส่องสว่างสาธารณะในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ร่วมกับกองช่าง

๔.๙ มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามนโยบายที่ผู้บริหารแถลงต่อสภาเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

นางสุวิมล หนุงาม หัวหน้าสำนักปลัด รับทราบนโยบายที่ผู้บริหารมอบหมายและวางเป้าหมายในการประชุมวันนี้ และขอให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดสำนักปลัดเทศบาลทุกคน จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับให้สอดคล้องกับนโยบายที่ได้รับมอบหมาย อาทิ เช่น

- การให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
- การพัฒนาส่งเสริมอาชีพของประชาชน สนับสนุนกลุ่มอาชีพ กลุ่มชุมชนต่างๆ และสร้างเครือข่ายสำหรับเผยแพร่ข่าวสารของเทศบาลให้เข้าถึงกลุ่มต่างๆ ผ่านทางสื่อ Social Network Service เช่น Line Facebook เป็นต้น
- การส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มสวัสดิการต่างๆของประชาชน เช่น กลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ โครงการตลาดนัดไร้ไซเคิล กลุ่มสตรีอาสาพัฒนา
- การบูรณาการงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในการออกตรวจเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ร่วมกับตำรวจ และจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ รวมทั้งการจราจร

ที่ประชุม เห็นชอบการมอบหมายงานดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางสุวิมล หนุงาม)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายสรารุธ อินทะพันธ์)
ปลัดเทศบาล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)
นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

ประธาน

๒.๒ จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็นจากลูกค้า/ผู้รับบริการ

- เทศบาลมีจำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหลายช่องทาง ดังนี้

๑) Facebook เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์



๒) Line official เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์



๓) e-mail ของเทศบาล admin@ppnr.go.th หรือ plubplanarai@gmail.com

๔) เว็บไซต์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ซึ่งมีหลายเมนูทั้งแบบรวม เช่น Q&A การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ศูนย์ช่วยเหลือประชาชน และเฉพาะเจาะจงเช่น ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



๕) ช่องแชทบนเว็บไซต์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์



๖) สำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เช่น การรับเรื่องร้องเรียนตามกอง/ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน

ข้อมูลการติดต่อ

ที่อยู่: 9 หมู่ 14 ตำบลคลองนารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จันทบุรี 22000

เบอร์ติดต่อ: 0-3941-8498

เบอร์แฟกซ์: 0-3941-8498

๓) ติดต่อทางผู้บริหารโดยตรง โดยสามารถดูเบอร์โทรติดต่อผู้บริหารได้ที่เมนู สายตรงผู้บริหาร บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ทต.พลับพลาณารายณ์

99.45 คะแนน

ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
039-418-498
www.ppnr.go.th
admin@ppnr.go.th

 e-Service บริการรูปแบบออนไลน์	 Q & A ถามตอบทุกข้อสงสัย	 ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	 แสดงความคิดเห็น การรับฟังความคิดเห็นประชาชน	 สายตรง ต่อสายตรงถึงผู้บริหาร	 ข่าวสาร ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ	 ช่วยเหลือ ศูนย์ช่วยเหลือประชาชน
---	---	--	---	--	---	---

คณะผู้บริหาร

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

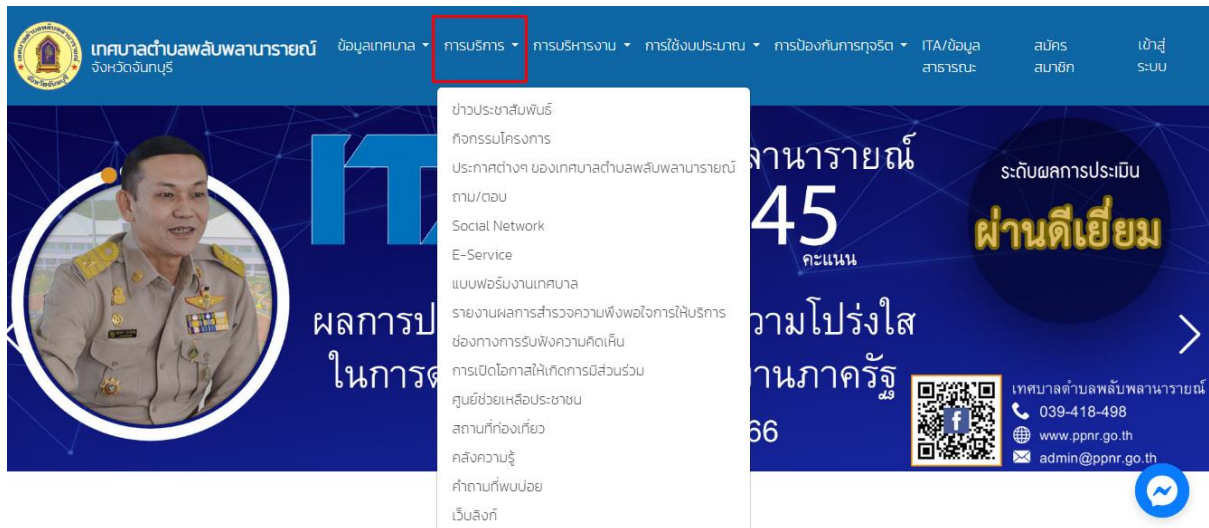
Phlapphla Narai Subdistrict Municipality

	นายภูววัฒน์ เรืองชัยโชค นายกเทศมนตรี 061-1492499
	นางสะอาด อุดมศรีลาภ รองนายกเทศมนตรี 081-5904939
	นางศิริเพ็ญ นาคสุวรรณ รองนายกเทศมนตรี 092-9454656
	นายณรงค์ อรุณวงษ์ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี 086-3000925
	นายอำนาจ ไชยะโม เลขานุการนายกเทศมนตรี 081-7821622

๓. การเข้าถึงข้อมูลการบริการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โดยมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรอย่างครบถ้วน

- มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานอย่างครบถ้วน โดยสามารถสืบค้นได้ง่ายบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

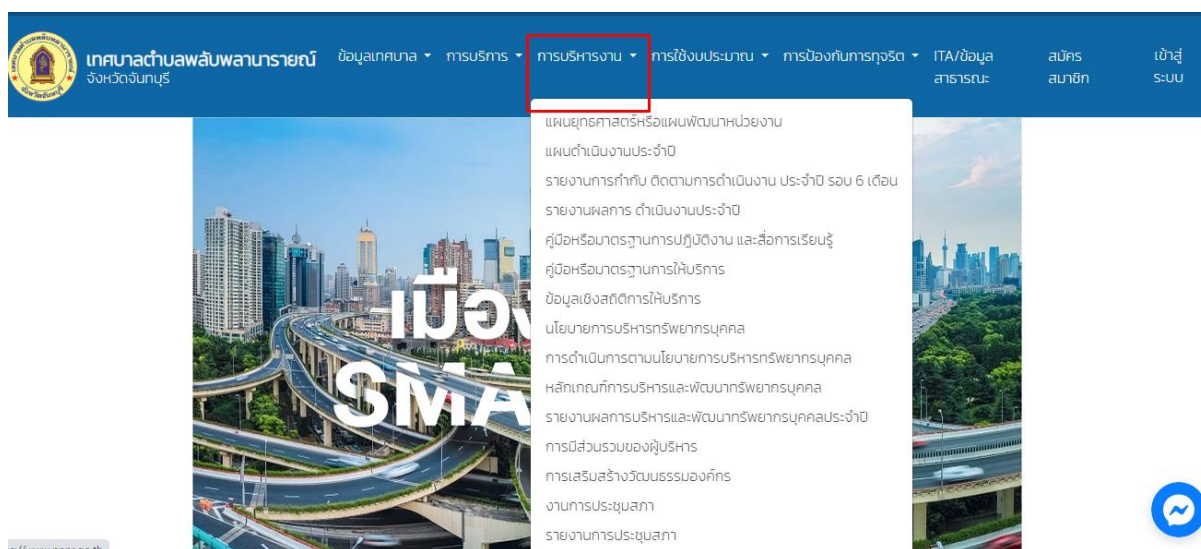
๑) สามารถดูข้อมูลการบริการได้ที่เมนู การบริการ หรือทางลัดต่างๆ



ทางลัดเข้าสู่เมนูต่างๆ



๒) สามารถดูแผนการดำเนินงาน ติดตามรายงานการดำเนินการอย่างครบถ้วน ได้ที่เมนู การบริหารงาน



เมนูแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

วันที่ประกาศ	ชื่อเรื่อง
18 ธ.ค. 2566	แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 – พ.ศ.2570) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ 1/2567
18 ธ.ค. 2566	แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 – พ.ศ.2570) เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/2567
25 ก.ย. 2566	แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 – พ.ศ.2570) เพิ่มเติม ครั้งที่ 5/2566
25 ก.ย. 2566	แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 – พ.ศ.2570) เพิ่มเติม ครั้งที่ 4/2566
10 ส.ค. 2566	แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 – พ.ศ.2570) แก้ไข ครั้งที่ 3/2566
9 ส.ค. 2566	แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 – พ.ศ.2570) เพิ่มเติม ครั้งที่ 3/2566
6 ก.ค. 2566	แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 – พ.ศ.2570) เพิ่มเติม ครั้งที่ 2/2566
9 มิ.ย. 2566	แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 – พ.ศ.2570) แก้ไข ครั้งที่ 2/2566
11 เม.ย. 2566	แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 – พ.ศ.2570) เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/2566
24 ก.พ. 2566	แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 – พ.ศ.2570) แก้ไข ครั้งที่ 1/2566
7 ธ.ค. 2565	แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 – พ.ศ.2570) เพิ่มเติม ฉบับที่ 5
3 พ.ย. 2565	แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 – พ.ศ.2570) เพิ่มเติม ฉบับที่ 4

เมนูแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี

 เทศบาลตำบลพลับพลาารายณ์ จังหวัดจันทบุรี ข้อมูลเทศบาล ▾ การบริการ ▾ การบริหารงาน	
แผนดำเนินงานและ การใช้งบประมาณประจำปี	
วันที่ประกาศ	ชื่อเรื่อง
30 ต.ค. 2566	แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
26 ก.ย. 2566	แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพิ่มเติม ฉบับที่ 7
28 ส.ค. 2566	แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพิ่มเติม ฉบับที่ 6
24 ก.ค. 2566	แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพิ่มเติม ฉบับที่ 5
9 มิ.ย. 2566	แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพิ่มเติม ฉบับที่ 3
9 มิ.ย. 2566	แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพิ่มเติม ฉบับที่ 4
29 มี.ค. 2566	แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เมนูรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	
วันที่ประกาศ	ชื่อเรื่อง
2 ม.ค. 2567	รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
9 มี.ค. 2566	รายงานผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
14 ม.ค. 2565	รายงานผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ครั้งที่ 2 ประ
14 ธ.ค. 2564	รายงานผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
24 มิ.ย. 2564	รายงานผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ครั้งที่ 1

๒.๔ ไม่มีการร้องเรียนต่อองค์กรในเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน
 - ไม่มี สามารถดูข้อมูลได้จากเว็บไซต์เทศบาล เมนู การป้องกันการทุจริต > ข้อมูลเชิงสถิติ
 เรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๖๖

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2566

ประกาศ ณ วันที่ : 3 เม.ย. 2566

16914685087178_o29 สถิติเรื่องร้องเรียน 2566.pdf 1 / 2 100%

เดือน	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
ตุลาคม	-	-	-
พฤศจิกายน	-	-	-
ธันวาคม	-	-	-
มกราคม	-	-	-
กุมภาพันธ์	-	-	-
มีนาคม	-	-	-
เมษายน	-	-	-
พฤษภาคม	-	-	-
มิถุนายน	-	-	-
กรกฎาคม	-	-	-
สิงหาคม	-	-	-
กันยายน	-	-	-
รวม	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	

หมายเหตุ เครื่องหมาย - ไม่มีเรื่องร้องเรียน

๒.๕ มีหน่วยงานรับผิดชอบเรื่องการตรวจสอบภายในและจัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

- มีหน่วยตรวจสอบภายในของเทศบาล และมีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายชัดเจน รวมทั้งมีการดำเนินการจัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร



หน่วยตรวจสอบภายใน

หน่วยตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการให้บริการต่อฝ่ายบริหารอย่างเที่ยงตรงและเป็นอิสระ เพื่อให้เกิดความมั่นใจต่อความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของการดำเนินงานและความคุ้มค่าของการใช้จ่ายเงิน ป้องกันทรัพย์สิน รวมทั้งความถูกต้องเชื่อถือได้ ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

นายสราวุธ อันกะพันธุ์
ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

น.ส.สุวิสา เรืองธรรม์
นักวิชาการตรวจสอบภายใน
ชำนาญการ



สำเนาฉบับ

แบบ ปค.๖

รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์

ผู้ตรวจสอบภายในของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ได้สอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ ทันท่วงที และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

จากผลการสอบทานดังกล่าว ผู้ตรวจสอบภายในเห็นว่า การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ มีความเพียงพอในระดับหนึ่ง

อย่างไรก็ดี ยังมีความเสี่ยง การควบคุมภายในและการปรับปรุงการควบคุมภายในตามที่ปรากฏในรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕) ซึ่งเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ควรดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้ภารกิจของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ ทันท่วงที และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

ลายมือชื่อ.....

(นางสาวสุวิสา เรืองธรรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕

กรณีได้สอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในแล้ว มีข้อตรวจพบหรือข้อสังเกตเกี่ยวกับความเสี่ยง และการควบคุมภายในหรือการปรับปรุงการควบคุมภายในสำหรับความเสี่ยงดังกล่าวให้รายงานข้อตรวจพบหรือข้อสังเกตดังกล่าวในวรรคสาม ดังนี้

อย่างไรก็ตาม มีข้อตรวจพบและหรือข้อสังเกตเกี่ยวกับความเสี่ยง การควบคุมภายในและการปรับปรุงการควบคุมภายใน สรุปได้ดังนี้

๑. ความเสี่ยงที่มีอยู่ที่ต้องกำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ความเสี่ยง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานที่ออกปฏิบัติงาน และให้ความช่วยเหลือประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องจึงยังขาดความมั่นใจและความชำนาญในการปฏิบัติงาน

สำนักปลัดเทศบาล งานธุรการ ความเสี่ยง การจัดเก็บเอกสารงานธุรการ การค้นหาหนังสือที่สูญหายทำให้เกิดความล่าช้าในการค้นหาหนังสือ

๑.๒ กองคลัง งานการเงินและบัญชี (การตรวจสอบฎีกา) ความเสี่ยง เกิดความผิดพลาด ในการตรวจสอบฎีกา ขาดเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ในการปฏิบัติงานด้านระเบียบโดยตรง

กองคลัง งานการเงินและบัญชี (การบันทึกบัญชีในระบบ E-LAAS) ความเสี่ยง เกิดความผิดพลาดในการบันทึกบัญชีและผ่านไปยังรายงานการเงิน ระบบ E-LAAS เนื่องจากเกิดความผิดพลาด ในการบันทึกบัญชีผ่านไปยังรายงานการเงินระบบ E-LAAS

กองคลัง งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ (การจัดเก็บภาษีรายได้เทศบาลฯ) ความเสี่ยง เกิดการจัดเก็บรายได้ไม่ครบถ้วน ๑๐๐% ขาดเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานโดยตรงจึงขาดความรู้และประสบการณ์

กองคลัง งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน (งานพัสดุ) ความเสี่ยง เกิดความผิดพลาด ในการซื้อการจ้างเนื่องจาก ไม่มีเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานโดยตรงและผู้ปฏิบัติงานแทนขาดประสบการณ์และ ความชำนาญ

๑.๓ กองช่าง งานฝ่ายการโยธา/งานสาธารณูปโภค (งานสาธารณูปโภค) ความเสี่ยง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านงานสาธารณูปโภคไม่ได้รับความปลอดภัยระหว่างปฏิบัติงาน การปรับปรุงซ่อมแซมก่อสร้างเจ้าหน้าที่ได้รับอุบัติเหตุเนื่องจากอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยไม่ได้มาตรฐานไม่เหมาะสมกับลักษณะ งานที่ปฏิบัติ

กองช่าง งานฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง/งานธุรการ (การติดต่อประสานงานภายในหน่วยงาน) ความเสี่ยง การปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ ส่วนใหญ่จะประสานงานกันด้วยวาจา เพื่อให้มีความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดข้อมูลผิดพลาดคลาดเคลื่อนในการสื่อสารจากข้อเท็จจริง

๑.๔ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายบริหารทั่วไป (งานประชาสัมพันธ์) ความเสี่ยง ประชาชนไม่สามารถรับข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึงและทันต่อเวลาอาจเกิดความเสียหายได้

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (การจัดทำกา
รโอนและเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณ) ความเสี่ยง มีการโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณตลอดปีแต่ละกอง/สำนักที่ขอโอน แก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณส่งเอกสารล่าช้า

๑.๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานป้องกันและควบคุมโรค (การควบคุมจำนวนสุนัขและแมวจรจัด) ความเสี่ยง จำนวนสุนัขและแมวจรจัดในเขตเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ยังมีจำนวน เพิ่มขึ้นและสร้างความเดือดร้อนให้กับประชาชนในพื้นที่

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานบริการรักษาความสะอาด (การจัดเก็บขยะในพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์) ความเสี่ยง รถขยะของเทศบาลมีความชำรุดทรุดโทรมซึ่งบางช่วงเวลารถยนต์บรรทุกขยะเสียพร้อมๆกันหลายคัน เกิดปัญหาการเก็บขยะแต่ละพื้นที่ตกค้าง ส่งผลกระทบกับประชาชน

๑.๖ กองการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา (การจัดทำบัญชีของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ความเสี่ยง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ในการจัดทำบัญชีของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโดยตรงอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดขึ้นได้

กองการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา (งานธุรการ การลงรับ - ส่งหนังสือ) ความเสี่ยง เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการลงรับ - ส่งหนังสือ ได้รับมอบหมายงานซับซ้อนหลายหน้าที่ทำให้งานเสร็จล่าช้าไม่ตรงตามเวลาที่กำหนด เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามปริมาณงานที่กำหนด

๑.๗ หน่วยตรวจสอบภายใน (การติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน) ความเสี่ยง เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

หน่วยตรวจสอบภายใน งานธุรการ (การโต้ตอบ.การรับ-ส่งหนังสือราชการ) ความเสี่ยง การรับหนังสือเข้าจากภายนอกมีความล่าช้า ต้องติดตามภายในกลุ่มโดยตรงดำเนินการหาปรีนหนังสือเพื่อรายงานเสนอต่อผู้บริหาร จึงทำให้เกิดความล่าช้าต่อการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. การปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑.๑ สำนักปลัดเทศบาล งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้มีการจัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้และฝึกทักษะการปฏิบัติงานในด้านสาธารณภัยให้กับพนักงาน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและพนักงานอื่นที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกัน

สำนักปลัดเทศบาล งานธุรการ ได้มีการคุมเขียนลงในทะเบียนหนังสือรับและจัดเก็บ ใส่แฟ้มและจัดทำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เพื่อสะดวกต่อการเก็บและการค้นหาหนังสือ

๑.๒ กองคลัง งานการเงินและบัญชี (การตรวจสอบฎีกา) ได้ทำการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเข้ารับการฝึกอบรม และค้นคว้า ศึกษาระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

กองคลัง งานการเงินและบัญชี (การบันทึกบัญชีในระบบ E-LAAS) ควรมีเจ้าหน้าที่การเงินบัญชีโดยตรงตามตำแหน่งเพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติ และควรมีเจ้าหน้าที่โดยตรง ทั้งในระบบมือและระบบ E-LAAS และติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ศึกษาระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ให้เข้าใจมากยิ่งขึ้น

กองคลัง งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ (การจัดเก็บภาษีรายได้เทศบาลฯ) ควรมีเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้โดยตรง เพื่อการปฏิบัติงานถูกต้องและรวดเร็ว และเป็นการเสริมสร้างคุณภาพ ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานเป็นตามระเบียบฯ ข้อบังคับ และส่งเสริมเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเข้ารับการฝึกอบรม ค้นคว้า ศึกษา ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

กองคลัง งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน (งานพัสดุ) ได้ทำการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเข้ารับการฝึกอบรม และค้นคว้า ศึกษาระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ กองช่าง งานฝ่ายการโยธา/งานสาธารณูปโภค เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยการเลือกใช้อุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยที่มีความเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ

กองช่าง งานฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง/งานธุรการ หน่วยงานเจ้าของเรื่องได้จัดทำหนังสือบันทึกข้อความเพื่อประสานงานระหว่างหน่วยงานทุกครั้งในเรื่องที่มีความสำคัญ

๑.๔ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายบริหารทั่วไป งานประชาสัมพันธ์ (เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร) ได้มีการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงระบบหอกระจายข่าวให้มีความทันสมัยกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน มีรถประชาสัมพันธ์เพื่อให้เข้าถึงในส่วนที่หอกระจายข่าวไม่ครอบคลุมในพื้นที่ และได้ทำการประชาสัมพันธ์ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (การจัดทำการโอนและเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายงบประมาณ) ได้วางแผนเสนอโครงการแต่ละส่วนควรเป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาและระเบียบหนังสือสั่งการสมดุลงบและเพียงพอกับการใช้จ่ายตลอดปี จัดทำแผนปฏิบัติการในการจัดทำงบประมาณเพื่อให้เสร็จตามกำหนดเวลา ตั้งงบประมาณให้เพียงพอกับการใช้จ่ายและสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานป้องกันและควบคุมโรค (การควบคุมจำนวนสุนัขและแมวจรจัด) ได้จัดทำแผนเพื่อขอใช้งบประมาณจัดทำโครงการทำหมันสุนัขและแมวจรจัดในพื้นที่โดยขอความอนุเคราะห์บุคลากรจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานบริการรักษาความสะอาด (การจัดเก็บขยะในพื้นที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์) ได้จัดหาครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง(รถยนต์บรรทุกขยะ)ทดแทนรถขยะ ที่ชำรุดสำหรับสำรองใช้รถเสีย

๑.๖ กองการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา (การจัดทำบัญชีของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ได้มีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการจัดทำบัญชีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการเข้าอบรมเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

กองการศึกษา งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา (งานธุรการ การลงรับ-ส่งหนังสือ) ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อไม่ให้ปฏิบัติงานล่าช้าและซับซ้อน

๑.๗ หน่วยตรวจสอบภายใน (การติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน) ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายงานให้ชัดเจน และได้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยตรง

หน่วยตรวจสอบภายใน (การโต้ตอบ การรับ-ส่งหนังสือราชการ) การปฏิบัติตามระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๖ ปฏิบัติตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานกำกับดูแล และจัดทำหมวดหมู่เอกสารให้ชัดเจนและจัดทำทะเบียนคุมเพื่อสะดวกต่อการค้นหาเอกสาร



(นายสรารุธ อินทะพันธุ์)

ปลัดเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์



(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)

นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์

๒.๖ การชดเชยอย่างเหมาะสมกับผู้เสียหายในกรณีต่างๆ

- ยังไม่ได้มีการดำเนินการผิดพลาดที่จะต้องชดเชยต่อผู้เสียหาย แต่หากมีในอนาคต จะต้องดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ให้แก่ผู้เสียหาย และดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วันที่ประกาศ	ชื่อเรื่อง
20 ธ.ค. 2566	ตัวอย่าง รายละเอียดกำหนดตัวชี้วัดประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
20 ธ.ค. 2566	ตัวอย่าง แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
20 ธ.ค. 2566	ตัวอย่าง ประกาศข้อตกลงในการปฏิบัติงานราชการ
28 มี.ค. 2566	ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุนุคลากร ในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
27 ม.ค. 2566	ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ:พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. 2565
27 ม.ค. 2566	ประกาศ ก.ก.จ. หลักเกณฑ์เงินเดือนสำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานโรคไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 พ.ศ. 2565
27 ม.ค. 2566	ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. 2565
27 ม.ค. 2566	ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565
27 ม.ค. 2566	ประกาศ กกจ จันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุดหนุน และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565



๒.๗ มีระบบการติดตามและการประเมินผลการทำงาน

- มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบล
พลับพลานารายณ์ โดยให้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ และ
จัดทำรายงาน ทั้งนี้ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เมนู การบริหารงาน > รายงานผล
การดำเนินการประจำปี



คำสั่งเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

ที่ ๒๓๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ที่ ๑๖๖/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ซึ่งคณะกรรมการตามคำสั่งนี้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่น
แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------|
| ๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| ๑.๑ นายชูชาติ ศิลสังวรณ์ สมาชิกสภาเทศบาล | |
| ๑.๒ นายพิน จันทวังษ์ สมาชิกสภาเทศบาล | |
| ๑.๓ นายวีระพงษ์ ผาสุข สมาชิกสภาเทศบาล | |
| ๒. ผู้แทนประชาชนท้องถิ่นที่ประชาชนท้องถิ่นคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน | กรรมการ |
| ๒.๑ ประธานชุมชนย่อยที่ ๗ | |
| ๒.๒ ประธานกลุ่มสตรีอาสาพัฒนาฯ ชุมชนย่อยที่ ๙ | |
| ๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |
| ๓.๑ สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี | |
| ๓.๒ ประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี | |
| ๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน | กรรมการ |
| ๔.๑ หัวหน้าสำนักปลัด | |
| ๔.๒ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | |
| ๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |
| ๕.๑ กำนันตำบลคลองนารายณ์ | |
| ๕.๒ กำนันตำบลพลับพลา | |

และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ วรรคสอง กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้มี วาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๗๐

ระเบียบ ฯ ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบล ปลับพลานารายณ์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อ นายกเทศมนตรีตำบลปลับพลานารายณ์ เพื่อให้นายกเทศมนตรีตำบลปลับพลานารายณ์เสนอต่อสภาเทศบาล ตำบลปลับพลานารายณ์ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลปลับพลานารายณ์ และประกาศผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลปลับพลานารายณ์ทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้า วันนับแต่วันที่รายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องเปิดเผยต่อไปเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)

นายกเทศมนตรีตำบลปลับพลานารายณ์

หลักการ ๖ มิติ เพื่อพัฒนา
องค์กรสร้างชาติดีเด่น
(องค์กรภาครัฐ)
CNB (Corporate Nation-Building)

มิติที่ ๓
การดำเนินการที่สอดคล้องกับ
ปรัชญาสังคมอารยะ
(Principle Alignment)

มิติที่ ๓ การดำเนินการที่สอดคล้องกับปรัชญาสังคมอารยะ (Principle Alignment)

๑. เสรีภาพ

- มีช่องทางหลากหลายให้บุคลากรได้แสดงความเห็น

๑) Facebook เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๒) Line official เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๓) e-mail ของเทศบาล admin@ppnr.go.th หรือ plubplanarai@gmail.com

๔) เว็บไซต์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ซึ่งมีหลายเมนูทั้งแบบรวม เช่น Q&A การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ศูนย์ช่วยเหลือประชาชน และเฉพาะเจาะจงเช่น ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕) ช่องแชทบนเว็บไซต์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๖) สำนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เช่น การรับเรื่องร้องเรียนตามกอง/ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน

๗) ติดต่อทางผู้บริหารโดยตรง โดยสามารถดูเบอร์โทรติดต่อผู้บริหารได้ที่เมนู สายตรงผู้บริหาร บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

- แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์



คำสั่งเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์

ด้วย เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่ออำนวยความสะดวก และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เกี่ยวกับการรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดังต่อไปนี้

๑. นางสาววิมล	หนุงาม	หัวหน้าสำนักปลัด	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นางตมิตา	บุญคำนันท์สกุล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ
๓. นางสาวสมพร	นิยมวานิช	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	คณะกรรมการ
๔. นายจิรเดช	ศรีโสภะ	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวสิริธนา	วิเชียรสมุทร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๖. นางสาวจรูญ	เจตวุฒิประภา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๗. นางสาววาสนา	พิทักษ์สินธุ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๘. นางสาววลัยพร	รุจิศุภเศรษฐ์	เจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๙. นางปัทมา	นิยมวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียน	คณะกรรมการ

โดยให้มีหน้าที่

- รับคำร้องเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
- เสนอเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อมอบหมายให้กองที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ
- ประสานงาน ติดตามความคืบหน้าในการแก้ไขปัญหาในเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ของกองที่ได้รับผิดชอบ โดยให้แต่ละกองมอบหมาย เจ้าหน้าที่เพื่อประสานงาน เรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชากับคณะกรรมการดังกล่าว
- รวบรวมข้อมูลเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ มาประมวลผลเป็นรายเดือนเพื่อเสนอผู้บริหาร ทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)

นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

๒. เสมอภาค

๒.๑ การไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กรหรือสังคม

- มีการระบุนอย่างชัดเจน การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม โดยปรากฏในเอกสารประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เมนู การป้องกันการทุจริต > ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จังหวัดจันทบุรี

ข้อมูลเทศบาล ▾ การบริการ ▾ การบริหารงาน ▾ การใช้งบประมาณ ▾ การป้องกันการทุจริต ▾ ITA/ข้อมูลสาธารณะ ▾ สปครสมาชิก ▾ เข้าสู่ระบบ

NO GIFT POLICY

"งดให้ งดรับ"

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ประกาศเจตนารมณ์

"สุจริต โปร่งใส จันทบุรี ไสยะอาด 2567"

- แนวการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
- การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
- รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy
- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
- การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน
- รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ
- การขับเคลื่อนจริยธรรม
- การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ การส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีโอกาสดำเนินงานตามความสามารถและศักยภาพ
- มีแนวทาง กฎระเบียบชัดเจนในการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งว่าพิจารณาจากคุณสมบัติอะไร
มีแนวทางอย่างไร

๑) ประกาศเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน



ประกาศเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานของข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นในสังกัด เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดย ก.จ./ ก.ท. /ก.อบต. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ และข้อ ๑๐ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.
อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล (ฉบับ
ที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ
ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงิน
รางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจ
ให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติราชการ
ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงกำหนดให้เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ประกาศหลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้ พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกันภายในเดือนกันยายน
ของทุกปี

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับรอบการประเมินที่ ๑
(วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗) และรอบการประเมินที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน
พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗) ดังนี้

๑. องค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้มีการกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน
โดยองค์ประกอบในการประเมินไว้ ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลจากปริมาณงาน
คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือตรงตามที่กำหนด และการประหยัดหรือคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

ให้กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานพร้อมกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ (ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน)
ดังนี้

(๑) ปลัดเทศบาล ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน ๓ ผลงาน

(๒) รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน ๓ ผลงาน

(๓) หัวหน้าฝ่าย ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน ๓ ผลงาน

(๔) ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ตัวชี้วัด

ความสำเร็จ จำนวน ๓ ผลงาน

(๕) ลูกจ้างประจำ ตัวชี้วัดความสำเร็จ จำนวน ๓ ผลงาน

ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือระดับ
สูงขึ้น โดยมีการเสนอวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางาน เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอใน
การพัฒนางานนั้นมากำหนดเป็นองค์ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานด้วย

/๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ...

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน ให้ประเมินจากสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ให้ประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำผู้บริหาร

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน ไม่น้อยกว่า ๓ สมรรถนะ

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

๒. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ได้มีการกำหนดวิธีการพิจารณาการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ซึ่งมีสัดส่วนคะแนนไว้ร้อยละ ๗๐ ดังนี้

๒.๑ สำหรับปลัดเทศบาล พิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้ร่วมตกลงกับผู้ประเมิน (นายกเทศมนตรี หรือผู้กำกับดูแลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี) ที่มีการกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จ หรือ กำหนดหลักฐาน หรือตัวชี้วัดความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ สำหรับรองปลัด ผู้อำนวยการสำนัก/กอง และนักวิชาการตรวจสอบภายใน พิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้ร่วมตกลงไว้กับผู้ประเมิน (ปลัดเทศบาล) ที่มีการกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จ หรือหลักฐาน หรือตัวชี้วัดความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้ร่วมตกลงไว้กับผู้ประเมิน (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง) ที่มีการกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จ หรือกำหนดหลักฐาน หรือตัวชี้วัดความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔ สำหรับข้าราชการที่มาช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการที่เทศบาล ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อส่งให้ต้นสังกัดประเมิน

๓. การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ซึ่งมีสัดส่วนคะแนนกำหนดไว้ร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วยสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน ดังนี้

๓.๑ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ ประกอบด้วย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน การบริการเป็นเลิศ และการทำงานเป็นทีม

๓.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ สมรรถนะ ประกอบด้วย การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงความสามารถในการเป็นผู้นำ ความสามารถในการพัฒนาคน และการคิดเชิงกลยุทธ์

๓.๓ สมรรถนะประจำสายงาน สายงานละไม่น้อยกว่า ๓ สมรรถนะ โดยให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ต้องประเมินให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ ระดับสมรรถนะที่คาดหวังกับระดับสมรรถนะที่ค้นพบในแต่ละระดับตำแหน่งกำหนดให้พิจารณาโดยเปรียบเทียบจากคำอธิบายสมรรถนะเทียบกับพจนานุกรม และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กับพฤติกรรมที่เกิดขึ้นจริง

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๕. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๑ เมื่อรอบการประเมิน

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน : ประเมินผลจากการปฏิบัติราชการโดยให้ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมกำหนดตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน โดยพิจารณาความสอดคล้องกับตัวชี้วัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานหรือส่วนราชการ อย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

(๒) การประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ : ประเมินโดยใช้วิธีการสังเกตพฤติกรรม การปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินโดยผู้ประเมิน โดยให้กรอกระดัดสมรรถนะที่คาดหวังตามระดับตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ให้ผู้รับการประเมินเสนอแบบประเมินที่ได้จัดทำตามที่ได้กำหนดข้อตกลงร่วมกัน พร้อมลงนามรับทราบข้อตกลงแล้วให้ผู้ประเมินเพื่อลงนามรับทราบข้อตกลงและให้ผู้ประเมินหรือส่วนราชการรวบรวมไว้สำหรับการประเมินในช่วงรอบการประเมิน

๕.๒ ระหว่างรอบการประเมิน

ผู้ประเมินให้คำปรึกษา แนะนำ หรือชี้แจงแก่ผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง แก้ไขและพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ

๕.๓ เมื่อครบรอบการประเมิน

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้จัดทำไว้เมื่อเริ่มรอบการประเมินตามข้อตกลง และกรอกข้อมูลผลการประเมินลงในแบบประเมิน และสรุปผลคะแนนลงในแบบ

(๒) การประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินสมรรถนะของผู้รับการประเมิน กรอกข้อมูลผลการประเมินสมรรถนะลงในแบบประเมินและสรุปผลคะแนนลงในแบบประเมิน

ให้ส่วนราชการ/หน่วยงานจัดทำข้อมูล ที่ผู้ประเมินลงนามรับรอง และแบบประเมินที่สรุปผลคะแนนที่ผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบผลการประเมินครบถ้วนแล้วให้กองการเจ้าหน้าที่/หรืองานการเจ้าหน้าที่ ภายในกรอบระยะเวลาของแต่ละรอบการประเมิน เพื่อนำผลการประเมินเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณา

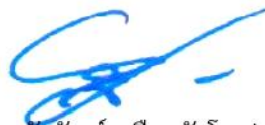
๖. กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

กำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖) รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) ไว้ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	กรอบระยะเวลา รอบการประเมิน ๑/รอบการประเมิน ๒
๑	กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เดือนกันยายนของทุกปี
๒	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	เดือนกันยายนของทุกปี

ลำดับ	กิจกรรม	กรอบระยะเวลา รอบการประเมิน ๑/รอบ การประเมิน ๒
๓	การจัดทำตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล - หน่วยงานถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจากระดับ หน่วยงานลงสู่ระดับบุคคล - ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ตกลงร่วมกันกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา(ผู้รับการประเมิน) กำหนดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของงานแล้วเสร็จ)	ตุลาคม/เมษายน
๔	ผู้ประเมินแต่ละระดับ ติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำ	ตุลาคม – มีนาคม/ เมษายน – กันยายน
๕	ผู้ประเมินดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและ สมรรถนะ	เมื่อครบรอบการประเมิน
๖	ผู้ประเมิน/ส่วนราชการแจ้งผลการประเมินและส่งผลการ ประเมินให้สำนักปลัดเทศบาล/งานบริหารงานบุคคล	เมษายน / ตุลาคม
๗	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติ ราชการในระดับดีเด่น	เมษายน / ตุลาคม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)

นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

๓. ภารดรภาพ

๓.๑ การส่งเสริมการสร้างความเป็นพี่น้องเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในองค์กรและสังคม

- จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นพี่น้อง และ การช่วยเหลือกันภายในองค์กร มีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้มีการทำกิจกรรมร่วมกันทั้งกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา การแข่งขันกีฬา ทั้งภายในองค์กร และร่วมกันหน่วยงานอื่น เพื่อการสร้างสัมพันธ์อันดีทั้งภายใน และภายนอกองค์กร

๑) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ฟันฟู และแก้ไขปัญหาลongดาวเรือง วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

16 กุมภาพันธ์ 2023 · 🌐

ประมวลาพามสูงเพิ่มเติมในกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ฟันฟู และแก้ไขปัญหาลongดาวเรือง วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566



๒) กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานในโอกาสวันสำคัญของชาติไทย ประจำปี ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

1 ธันวาคม 2023 · 🌐

...

กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานในโอกาสวันสำคัญของชาติไทย ประจำปี พ.ศ. 2567

วันนี้ (1 ธ.ค. 66) เวลา 10.00 น. ณ วัดดอนตาล ตำบลพลับพลา อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี นางศิริเพ็ญ นาคสุวรรณ รองนายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์ พร้อมด้วยปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนการบริหารของเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานในโอกาสวันสำคัญของชาติไทย ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยมีนายกิตติพงศ์ กิตติคุณ นายอำเภอเมืองจันทบุรี เป็นประธานในพิธี การจัดกิจกรรมในครั้งนี้จัดขึ้น... ดูเพิ่มเติม



๓) การจัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศลเนื่องในวันสำคัญของชาติ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

9 มิถุนายน 2023 · 🌐

...

การจัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศลเนื่องในวันสำคัญของชาติไทยใน
ห้วงเดือนมิถุนายน 2566

วันนี้ (9 มิ.ย. 66) เวลา 8.30 น. ณ รพ.สต.คลองนารายณ์

นางสะอาด อุดมศรีลาภ รองนายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล
หัวหน้าส่วนการบริหารของเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานเทศบาลฯ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันอันนท
มหิตล โดยมีนายกิตติพงศ์ กิตติคุณ นายอำเภอเมืองจันทบุรี เป็นประธานในพิธี การจัดกิจกรรมในครั้งนี้... ดู
เพิ่มเติม



๔) กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว



๕) การแข่งขันมหกรรมกีฬาพื้นบ้านจังหวัดจันทบุรี



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

18 มีนาคม 2023 · 🌐

...

พิธีปิดการแข่งขันมหกรรมกีฬาพื้นบ้านจังหวัดจันทบุรี ประจำปี 2566

วันที่ (17 มี.ค. 66) เวลา 17.00 น. ณ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และตัวแทนนักกีฬาของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เข้าร่วมพิธีปิดการแข่งขันมหกรรมกีฬาพื้นบ้านจังหวัดจันทบุรี ประจำปี 2566 โดยมีนายวิสุทธิ์ ประกอบความดี รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี เป็นประธานในพิธีปิด

... ดูเพิ่มเติม



๖) การแข่งขันกีฬาฟุตบอลเชื่อมความสัมพันธ์ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

5 กุมภาพันธ์ เวลา 16:14 น. · 🌐

...



๓.๒ ความสามารถในการจัดการความขัดแย้ง

- มีแนวปฏิบัติชัดเจนกำหนดการแก้ไขในกรณีที่เกิดความขัดแย้งขึ้นภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประกาศด้านจริยธรรมต่างๆของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประกาศด้านจริยธรรมในหน่วยงาน ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรม จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. คຸ່ມครองบุคลากรซึ่งปฏิบัติตามประกาศด้านจริยธรรมอย่างไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคลากรผู้นั้น

ซึ่งถือว่าเป็นคณะกรรมการที่มีหน้าที่ขจัดความขัดแย้งภายในองค์กร



คำสั่งเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ที่ ๕๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ด้วยเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มีเจตนารมณ์ที่จะให้การบริหารงาน และการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต พร้อมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ดังนี้

๑. นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอดิ อุดมศรีลาภ	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๓. นางศิริเพ็ญ นาคสุวรรณ	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๔. นายสรวิทย์ อินทะพันธุ์	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. นางสุวิมล หนูงาม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๖. นายกิตติพงษ์ วิเชียรสมุทร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เลขานุการ
๗. นายอนุพงษ์ นาคสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประกาศด้านจริยธรรมต่างๆของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประกาศด้านจริยธรรมในหน่วยงาน ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรม จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. คຸ່ມครองบุคลากรซึ่งปฏิบัติตามประกาศด้านจริยธรรมอย่างไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคลากรผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)

นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

หลักการ ๖ มิติ เพื่อพัฒนา
องค์กรสร้างชาติดีเด่น
(องค์กรภาครัฐ)
CNB (Corporate Nation-Building)

มิติที่ ๔ ความยั่งยืน
(Sustainabillity)

มิติที่ ๔ ความยั่งยืน (Sustainability)

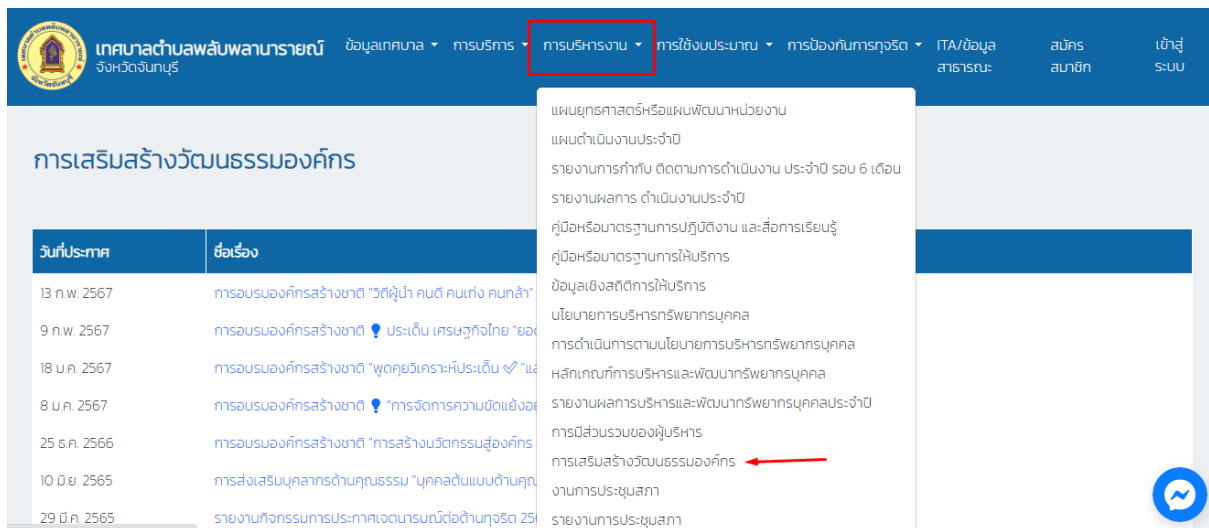
๔.๑ People

๑. องค์กรมีการสร้างผู้นำหรือทายาท เพื่อสานต่องานและอุดมการณ์เพื่อส่วนรวม

- ไม่มีแผนดำเนินการสร้างผู้นำหรือทายาทโดยตรง เนื่องจากบริบทไม่เหมาะสมกับองค์กร

แต่มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๑) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมุ่งเน้นให้สร้างวัฒนธรรม “เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต” และ “เชิดชูบุคคลต้นแบบด้านจริยธรรม”



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วันที่ประกาศ	ชื่อเรื่อง
13 ก.พ. 2567	การอบรมองค์กรสร้างชาติ "วัดผู้นำ คนดี คนเก่ง คนกล้า"
9 ก.พ. 2567	การอบรมองค์กรสร้างชาติ ! ประเด็น เศรษฐกิจไทย "อย่า"
18 ม.ค. 2567	การอบรมองค์กรสร้างชาติ "พูดคุยวิเคราะห์ประเด็น" และ
8 ม.ค. 2567	การอบรมองค์กรสร้างชาติ ! "การจัดการความขัดแย้ง"
25 ธ.ค. 2566	การอบรมองค์กรสร้างชาติ "การสร้างนวัตกรรมสู่องค์กร"
10 มิ.ย. 2565	การส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม "บุคคลต้นแบบด้านคุณ"
29 มิ.ค. 2565	รายงานกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต 25

- แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- แผนดำเนินงานประจำปี
- รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ประจำปี รอบ 6 เดือน
- รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และสื่อการเรียนรู้
- คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- การมีส่วนร่วมของคู่สมรส
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ←
- งานการประชาสัมพันธ์
- รายงานการประจักษ์

๒) การร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต



วันนี้ เวลา 8.30 น. นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชติ นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาารายณ์ ได้นำกล่าวการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลพลับพลาารายณ์ที่จะร่วมกันสร้างองค์กรแห่งความใสสะอาด เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลพลับพลาารายณ์ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติคุณ สร้างความเสียสละ ศรัทธา และได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากบุคคลทั่วไป

๓) การงานการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (สร้างวัฒนธรรมองค์กร
ที่ต่อต้านการทุจริต)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารงานบุคคล โทรภายใน ๒๓

ที่ จบ ๕๓๑๐๑/... วันที่ ๐๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์

ตามที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ได้กำหนดจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ให้โปร่งใส ไม่ทุจริต ต่อต้านพฤติกรรมอันทุจริต อีกทั้งเป็นอํารงตนไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิของบุคลากรภาครัฐ ให้แก่ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ นั้น

ในการนี้ กิจกรรมดังกล่าว สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ทุกประการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอนุพงษ์ นาคสุวรรณ)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

พ.จ.ต.

(ประมวล มีทา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางตมิตา บุญคำนันท์สกุล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางสุวิมล หนูงาม)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายสราวุธ อินทะพันธุ์)
ปลัดเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)
นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์

๒. Profile (ดีต่อองค์กร)

๒.๑ การมีรายได้เพียงพอที่จะดำเนินการกิจการในรอบปี

๑) มีรายได้หรืองบประมาณเพียงพอสำหรับการดำเนินกิจการในรอบปีนั้น

- มีเพียงพอ รายละเอียดตามงบแสดงผลการดำเนินงานจ่ายจากเงินรายรับ โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายรับรวม ๑๒๕,๐๖๗,๒๒๙.๘๘ บาท รายจ่าย ๑๒๕,๐๒๓,๑๗๐.๗๔ บาท รายรับสูงกว่ารายจ่าย ๔๔,๐๕๙.๑๔ บาท

อ. เมืองจันทบุรี

จ. จันทบุรี

เทศบาลตำบลพลับพลาจารย์

งบแสดงผลการดำเนินงานจ่ายจากเงินรายรับ

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

[illegible]

๒) มีเงินสะสมสำหรับการดำเนินการโครงการใหม่ตามแผนงานในปีต่อไป

รายงานพิสูจน์ยอดเงินสะสมที่สามารถนำไปใช้ได้ตามรายงานการเงิน

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

ยอดเงินสด เงินฝากธนาคาร และเงินฝากกระทรวงการคลัง ณ วันที่ 30 กันยายน 2566		46,783,973.42
หัก หนี้สิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 *	(1,505,798.17)	
เงินทุนสำรองเงินสะสม ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	<u>(19,913,926.74)</u>	(21,419,724.91)
คงเหลือเงินสะสมตามบัญชีเงินฝากธนาคาร ณ วันที่ 30 กันยายน 2566		25,364,248.51
หัก รายการกันเงินและขยายเวลาเบิกจ่ายเงินที่ไม่ได้ก่อหนี้ผูกพันและที่ก่อหนี้ผูกพันแล้ว แต่ยังไม่ได้บันทึกบัญชีเป็นหนี้สิน **	8,660,000.00	
เงินสะสมที่อนุมัติแล้ว ทั้งที่ไม่ได้ก่อหนี้ผูกพันและที่ก่อหนี้ผูกพันแล้ว แต่ยังไม่ได้บันทึกบัญชีเป็นหนี้สิน	16,257.33	
รายการที่มีข้อผูกพันตามสัญญาจะซื้อขายที่ดิน	-	(8,676,257.33)
คงเหลือเงินสะสมตามบัญชีเงินฝากธนาคารที่นำไปใช้ได้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566		<u>16,687,991.18 (1)</u>

(ลงชื่อ) ผู้จัดทำ

(นางสาวจิตราประเทือง ภูมขันธ์)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ

(นาวารัตน์ พัฒนกิจ)
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ รักษาการแทนผู้
ผู้อำนวยการกองคลัง

๓) มีแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและนำไปใช้อย่างเป็นปกติ

มีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

- แต่งตั้งคณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
- รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
- รายงานการวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และตอบสนองความเสี่ยง
- รายงานติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์



คำสั่งเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ที่ ๕๓๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อช่วยให้การกำหนดกลยุทธ์และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐบรรลุตามยุทธศาสตร์ในแผนการปฏิบัติราชการหรือแผนดำเนินงานรวมทั้งสนับสนุนส่งเสริมและการกำกับดูแลให้หน่วยงานของรัฐมีการกำหนด ประเมิน ปรับปรุง ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เพียงพอเหมาะสมและ มีการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เพื่อให้เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๓ ประกอบกับหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ข้อ ๒, ข้อ ๔ และข้อ ๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายสรายุทธ อินทะพันธุ์	ปลัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์	ประธานกรรมการ
๒. นางสุวิมล หนูงาม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓. นางจรรีรัตน์ พัฒนกิจ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	กรรมการ
	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔. นายวรพงษ์ รอดเจริญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางสุกิตา ลั่นทอง	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๖. นางสาววิไล อัดถาวร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. นายวรพงษ์ รอดเจริญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๘. นายกิตติพงษ์ วิเชียรสมุทร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เลขานุการ
๙. นายอนุรักษ์ สมตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

/๒. ติดตาม...

๒) รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยง เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ที่ จป ๕๓๑๐๗/-

วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดแบบรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดทำรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยง และเสนอให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลัง กำหนด และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ นั้น

คณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยง ได้จัดทำรายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ บส. ๓) เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอนุรักษ์ สมตระกูล)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นายกิตติพงษ์ วิเชียรสมุทร)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายสรารุท อินทะพันธุ์)
ปลัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)
นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการรายงาน
๕๓๑๐๑	โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาย้ายแล้ง	ช่วงฤดูแล้ง มักเกิดเร็วและ รุนแรงมากขึ้น เกษตรกร ในพื้นที่จะได้ รับผลกระทบ จากภาวะฝนแล้ง และ ขาดแคลนน้ำ เพื่อการเกษตร	ยอมรับความเสี่ยง โดยไม่ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง เนื่องจากความเสี่ยง อยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้ - ช่วงฤดูแล้ง รับผลกระทบ จากภาวะฝนแล้ง และขาดแคลนน้ำ เพื่อการเกษตร	สำนัก ปลัดเทศบาล (งานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย)	จัดซื้อ/จัดหาอุปกรณ์ กระสอบ เพื่อใช้ บรรจุทรายสร้าง เป็นฝายกระสอบ กั้นน้ำในแหล่งน้ำ ธรรมชาติในพื้นที่	พื้นที่เป้าหมาย ที่เข้าดำเนินการ จำนวน ๕ แห่ง - พื้นที่/กลุ่มประชาชน ที่เสี่ยงหรือประสบภัย แล้งที่ได้รับการ ช่วยเหลือ ร้อยละ ๙๐ - ร้อยละ ๘๐ ความพึงพอใจของ ประชาชน - ดำเนินการแล้วเสร็จ ครบทุกขั้นตอน	พฤศจิกายน ๖๕ - เมษายน ๖๖	รายงานตามแบบ การติดตาม การประเมินผล

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการรายงาน
๕๓๑๐๒	โครงการจัดซื้อรถยนต์ไฟฟ้า	ไม่สามารถ ปฏิบัติงาน ด้านต่างๆ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เนื่องจากยัง ขาดพาหนะใน การเดินทางไป ติดต่อราชการ - มีงบประมาณ ไม่เพียงพอ สำหรับ ดำเนินการ	ยอมรับความเสี่ยง โดยไม่ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง เนื่องจากความเสี่ยง อยู่ในระดับที่ยอมรับ ได้ - ขาดความคล่องตัว ในการปฏิบัติราชการ	กองคลัง	- ตรวจสอบสภาพ อากาศ ก่อนเดินทางไป ราชการ ติดต่อ ราชการ โดยรถจักรยานยนต์ ส่วนกลาง - ขออนุญาตใช้ รถยนต์ส่วนกลาง ในการติดต่อราชการ	- จัดซื้อรถยนต์ไฟฟ้า จำนวน ๑ คัน - คุณภาพของรถยนต์ ไฟฟ้ามีขนาดกำลัง มอเตอร์ไฟฟ้าสูงสุด ไม่ต่ำกว่า ๑๑๐ กิโลวัตต์ - ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ที่ได้ใช้ ประโยชน์ ระดับมากที่สุด - ดำเนินการแล้วเสร็จ ครบทุกขั้นตอน	มิถุนายน ๖๖ - สิงหาคม ๖๖	รายงานตามแบบ การติดตาม การประเมินผล

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ	วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการติดตาม และการรายงาน
๕๓๑๐๖	โครงการจัดซื้อ เครื่องปรับอากาศ	ครุภัณฑ์ สำนักงานเดิม มีอายุการใช้ งานหลายปี ส่งผลให้ต้อง ดำเนินการ ซ่อมบ่อยครั้ง	ยอมรับความเสี่ยง โดยไม่ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง เนื่องจากความเสี่ยง อยู่ในระดับที่ยอมรับ ได้ - ครุภัณฑ์ สำนักงานเดิมมีอายุ ใช้งานหลายปี ส่งผลให้ต้อง ดำเนินการซ่อม บ่อยครั้ง	กอง การศึกษา	จัดซื้อครุภัณฑ์ สำนักงาน (เครื่องปรับอากาศ)	- จัดซื้อ เครื่องปรับอากาศ ขนาดไม่ต่ำกว่า ๒๔,๐๐๐ บีทียู จำนวน ๑ เครื่อง - เครื่องปรับอากาศ ได้รับมาตรฐาน มอก. - ความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับ ประโยชน์ ระดับมากที่สุด - ดำเนินการแล้วเสร็จ ครบทุกขั้นตอน	พฤษภาคม ๖๖ - กรกฎาคม ๖๖	รายงานตามแบบ การติดตาม การประเมินผล



(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)

นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖

๓) รายงานการวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และตอบสนองความเสี่ยง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยง เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ที่ จบ ๕๓๑๐๓/-

วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดแบบรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดทำรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยง และเสนอให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลัง กำหนด และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ นั้น

คณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยง ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ บส. ๒) เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอนุรักษ์ สมตระกูล)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นายกิตติพงษ์ วิเชียรสมุทร)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายสรารุท อินทะพันธุ์)
ปลัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)
นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

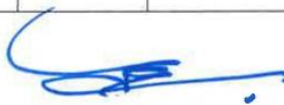
เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๕๓๑๐๑	โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาย้ายแปลง	- เพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาคอขวด การจราจร ให้กับประชาชน ที่ขาดแคลนน้ำ เพื่อการเกษตร ในช่วงฤดูแล้ง - บำรุงและส่งเสริม การประกอบอาชีพ ของราษฎร และ สนับสนุนให้ประชาชน แบ่งปันน้ำ เพื่อการเกษตร - เพื่อให้เกิดความ สามัคคีในกลุ่มผู้ใช้ น้ำและเกิดความ ร่วมมือระหว่าง ภาครัฐกับประชาชน	สำนัก ปลัดเทศบาล (งานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย)	ช่วงฤดูแล้ง มักเกิดเร็ว และรุนแรง มากขึ้น เกษตรกร ในพื้นที่จะได้ รับผลกระทบ จากภาวะฝนแล้ง และขาด แคลนน้ำ เพื่อการเกษตร	ด้านการดำเนินงาน	๓ ช่วง = ปานกลาง = ๒	ต่ำ = ๑	ปานกลาง X ต่ำ ๒ X ๑ = ๒	ยอมรับความเสี่ยง โดยไม่ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง เนื่องจาก ความเสี่ยงอยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้ - ช่วงฤดูแล้ง รับผลกระทบ จากภาวะฝนแล้ง และขาดแคลนน้ำ เพื่อการเกษตร

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๕๓๑๐๒	โครงการจัดซื้อรถยนต์ไฟฟ้า	- เพื่อให้กองคลัง มีรถยนต์ไฟฟ้าใช้ในการปฏิบัติราชการ - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกองคลัง	กองคลัง	- ไม่สามารถปฏิบัติงานด้านต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากยังขาดพาหนะในการเดินทางไปติดต่อราชการ - มีงบประมาณไม่เพียงพอสำหรับการดำเนินการ	ด้านการดำเนินงาน	๓ ช่วง = ปานกลาง = ๒	ต่ำ = ๑	ปานกลาง X ต่ำ ๒ X ๑ = ๒	ยอมรับความเสี่ยงโดยไม่ดำเนินการจัดการความเสี่ยง เนื่องจากความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ - ขาดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ

แบบ บส. ๒ (ต่อ)

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ความเสี่ยง	ประเภท ความเสี่ยง	คะแนน โอกาส	คะแนน ผลกระทบ	คะแนน ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการตอบสนอง ความเสี่ยง
๕๓๑๐๖	โครงการจัดซื้อ เครื่องปรับอากาศ	- เพื่อช่วยระบายความร้อนและควบคุมความชื้นอากาศภายในห้องเรียน - เพื่อช่วยฟอกอากาศบริสุทธิ์ - เพื่อช่วยลดเชื้อโรคที่หมักหมมก่อให้เกิดผลดีต่อสุขภาพ - เพื่อช่วยให้อากาศภายในห้องเรียนไม่อึดอัด	กอง การศึกษา	ครุภัณฑ์ สำนักงานเดิม มีอายุการใช้ งานหลายปี ส่งผลให้ต้อง ดำเนินการ ซ่อมบ่อยครั้ง	ด้านการดำเนินงาน	๓ ช่วง = ปานกลาง = ๒	ต่ำ = ๑	ปานกลาง X ต่ำ ๒ X ๑ = ๒	ยอมรับความเสี่ยง โดยไม่ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง เนื่องจาก ความเสี่ยงอยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้ - ครุภัณฑ์สำนักงานเดิม มีอายุการใช้งานหลายปี ส่งผลให้ต้องดำเนินการ ซ่อมบ่อยครั้ง



(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)

นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖

๔) รายงานติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยง เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ที่ จบ ๕๓๑๐๗/ -

วันที่ - ๖ ต.ค. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดแบบรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดทำรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยง และเสนอให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลัง กำหนด และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ นั้น

คณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยง ได้จัดทำรายงานการติดตามผลการบริหาร ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (แบบ บส. ๔) เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอนุรักษ์ สมตระกูล)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นายกิตติพงษ์ วิเชียรสมุทร)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายสราวุธ อินทะพันธุ์)
ปลัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)
นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

แบบ บส. ๔

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
รายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☐ รอบ ๓ เดือน
☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์การ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	เอกสาร/หลักฐาน	ร้อยละ ความคืบหน้า	ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ปัญหา
๕๓๑๐๑	โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาย้ายแปลง	จัดซื้อ/จัดหาถุง กระสอบ เพื่อใช้ บรรจุทรายสร้าง เป็นฝายกระสอบ กั้นน้ำในแหล่งน้ำ ธรรมชาติในพื้นที่	พฤศจิกายน ๖๕ - เมษายน ๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล (งานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย)	รายงานตามแบบ การติดตาม การประเมินผล	ฎีกาที่ ๓๙๔/๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๓,๕๔๐ บาท โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหาย้ายแปลง	ต่ำ <u>๑X๑๐๐</u> ๑๐๐ = ๑๐๐%	-

แบบ บส. ๔ (ต่อ)

- ☐ รอบ ๓ เดือน
☐ รอบ ๖ เดือน
☒ รอบ ๑๒ เดือน

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์การ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	เอกสาร/หลักฐาน	ร้อยละ ความคืบหน้า	ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ปัญหา
๕๓๑๐๒	โครงการจัดซื้อรถยนต์ไฟฟ้า	- ตรวจสอบสภาพ อากาศ ก่อนเดินทางไป ราชการ ติดต่อราชการ โดยรถจักรยานยนต์ ส่วนกลาง - ขออนุญาตใช้ รถยนต์ส่วนกลาง ในการติดต่อราชการ	มิถุนายน ๖๖ - สิงหาคม ๖๖	กองคลัง	รายงานตามแบบ การติดตาม การประเมินผล	ฎีกาที่ ๑๖๐๙/๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๗๕๙,๗๐๐ บาท โครงการจัดซื้อรถยนต์ ไฟฟ้า	ต่ำ $\frac{๑ \times ๑๐๐}{๑๐๐}$ = ๑๐๐%	-

แบบ บส. ๔ (ต่อ)

☐ รอบ ๓ เดือน

☐ รอบ ๖ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

รหัส ความ เสี่ยง	โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	วิธีการจัดการ ความเสี่ยง	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์การ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	เอกสาร/หลักฐาน	ร้อยละ ความคืบหน้า	ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข ปัญหา
๕๓๑๐๖	โครงการจัดซื้อ เครื่องปรับอากาศ	จัดซื้อครุภัณฑ์ สำนักงาน (เครื่องปรับอากาศ)	พฤษภาคม ๖๖ - กรกฎาคม ๖๖	กอง การศึกษา	รายงานตามแบบ การติดตาม การประเมินผล	ฎีกา ๑๒๖๖/๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท โครงการจัดซื้อ เครื่องปรับอากาศ	ต่ำ $\frac{๑ \times ๑๐๐}{๑๐๐}$ = ๑๐๐%	-



(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)

นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

วันที่... - ๖ ต.ค. ๒๕๖๖

๓. Planet (ดีต่อโลก)

๓.๑ การดำเนินการโดยไม่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

๑) ถูกร้องเรียนในเรื่องสิ่งแวดล้อมและสังคมหรือไม่

- ไม่มีการถูกร้องเรียน



หลักการ ๖ มิติ เพื่อพัฒนา
องค์กรสร้างชาติดีเด่น
(องค์กรภาครัฐ)
CNB (Corporate Nation-Building)

มิติที่ ๕
การสร้างผลกระทบทางบวก
(Impact)

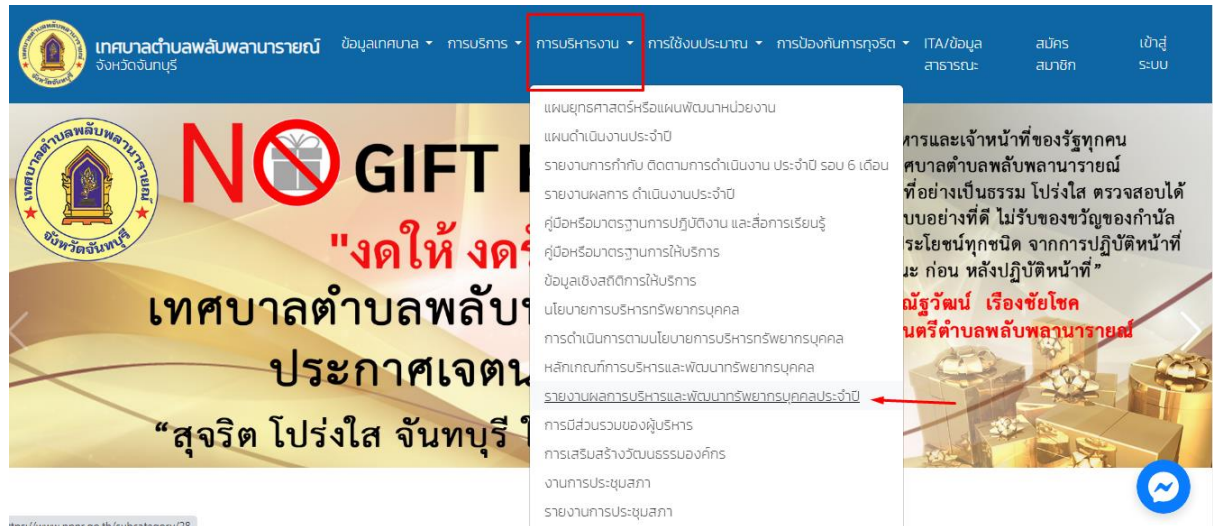
มิติที่ ๕ การสร้างผลกระทบทางบวก (Impact)

๑. คน

๑.๑ การพัฒนาคนให้มีสมรรถนะ KSL (คนในองค์กร,คนในสังคม)

- สัดส่วนของบุคลากรในองค์กรที่ผ่านการอบรม

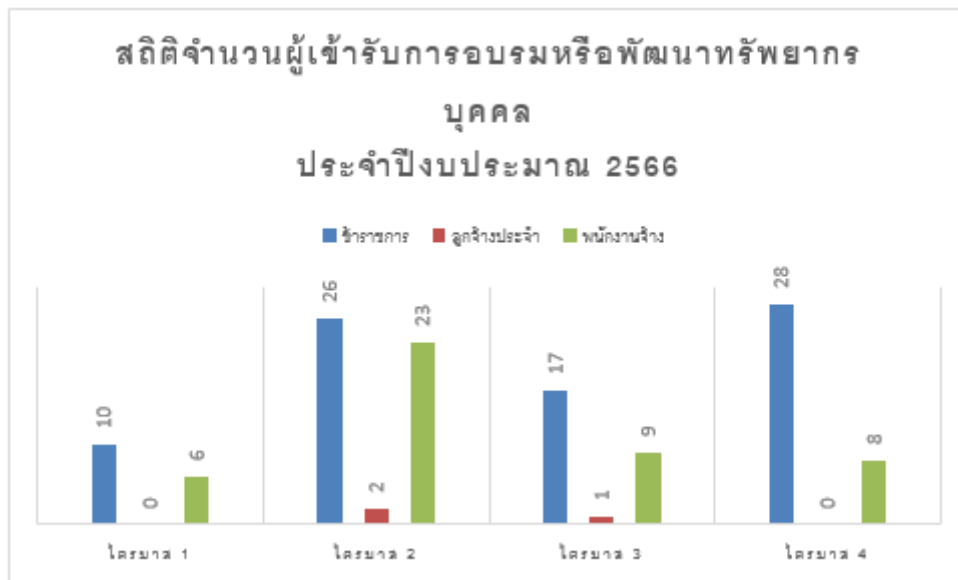
เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หลายๆด้าน ซึ่งปรากฏบนเว็บไซต์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เมนู การบริหารงาน > รายงานการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี > รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	
วันที่ประกาศ	ชื่อเรื่อง
26 ธ.ค. 2566	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566
18 ต.ค. 2565	รายงานผลบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2565
17 ต.ค. 2565	บันทึก รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2565
14 มี.ค. 2565	รายงานผลบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2564

การเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบล
พลับพลาณารายณ์ บุคลากรที่ได้รับการเข้ารับการอบรมทั้งหมด (Onsite และ Online) มีรายละเอียด ดังนี้

* ได้รับการอบรมไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมงต่อครั้ง



- คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๗ ราย
- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๔ ราย
- พนักงานจ้างเหมาที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ ราย

สัดส่วนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๒

๑.๒ การปลูกฝังคนให้มีความนิยมอุดมการณ์ที่ถูกต้อง (คนในองค์กร,คนในสังคม)

๑.๒.๑ สัตส่วนของคนในองค์กรที่เข้าร่วมการอบรมด้านการสร้างชาติ (สยามอารยะ,ชาวอารยะ)

- นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์ ขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ศึกษาแนวทางการรู้เกี่ยวกับการสร้างชาติ หรือเข้ารับการอบรมออนไลน์ของสถาบันการสร้างชาติ โดยสามารถศึกษาหรือเข้าร่วมอบรม ได้ที่ เว็บไซต์เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เมนู การบริหารงาน > การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๓๙๔๑-๘๔๔๘ ต่อ ๒๓.....

ที่ จป. ๕๓๑๐๑/..... วันที่ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่องขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมของสถาบันองค์กรสร้างชาติ.....

เรียน ปลัดเทศบาล , หัวหน้าสำนัก และผู้อำนวยการกอง

ด้วย นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์ ขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์เข้ารับการอบรมของสถาบันองค์กรสร้างชาติ หรือศึกษาแนวทางการรู้เกี่ยวกับการสร้างชาติของสถาบันองค์กรสร้างชาติ โดยมอบหมายให้งานบริหารงานบุคคล เผยแพร่ความรู้ หรือช่องทางการอบรมของสถาบันองค์กรสร้างชาติ ที่เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เมนู การบริหารงาน > การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดของท่านเข้าร่วมการอบรมต่อไป

(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)

นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์



เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์
จังหวัดจันทบุรี

ข้อมูลเทศบาล ▾ การบริการ ▾ **การบริหารงาน** ▾ การใช้งบประมาณ ▾ การป้องกันกาทุจริต ▾ ITA/ข้อมูลสาธารณะ ▾ สนับสนุน ▾ เข้าสู่ระบบ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วันที่ประกาศ	ชื่อเรื่อง
13 ก.พ. 2567	การอบรมองค์กรสร้างชาติ "วิถีผู้นำ คบดี คนเก่ง คนกล้า"
9 ก.พ. 2567	การอบรมองค์กรสร้างชาติ 📌 ประเด็น เศรษฐกิจไทย "ขอ
18 ม.ก. 2567	การอบรมองค์กรสร้างชาติ "พูดคุยวิเคราะห์ประเด็น 📌 "แ
8 ม.ก. 2567	การอบรมองค์กรสร้างชาติ 📌 "การจัดการความขัดแย้ง
25 ธ.ก. 2566	การอบรมองค์กรสร้างชาติ "การสร้างนวัตกรรมสู่องค์กร
10 มิ.ย. 2565	การส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม "บุคคลต้นแบบด้านคุณ
29 มิ.ก. 2565	รายงานกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต 25

แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
แผนดำเนินงานประจำปี
รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ประจำปี รอบ 6 เดือน
รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และสื่อการเรียนรู้
คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
การมีส่วนร่วมของชุมชน
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ←
งานการประชุมชน
รายงานการประชุมชน



๒. ระบบ

๒.๑ การจัดตั้งส่วนงานที่ทำกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม (CSR) เจาะจง

- ๑) ให้ทิศทางองค์กรในมิติของการสร้างชาติ
- ๒) ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการสร้างชาติ
- ๓) วางแผนงานกิจกรรม
- ๔) ติดตามความคืบหน้าการจัดตั้งชมรมสร้างชาติ
- ๕) ริเริ่มผลักดันโครงการ CCS
- ๖) สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานสร้างชาติอื่นๆ

๑) ให้ทิศทางองค์กรในมิติของการสร้างชาติ

- เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล (ทิศทางการบริหารงานบุคคล) ให้เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีแนวคิดการสร้างชาติ ตามรายละเอียดปรากฏใน เว็บไซต์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เมนู การบริหารงาน > นโยบายการบริหารงานบุคคล

วันที่ประกาศ	ชื่อเรื่อง
20 ต.ค. 2566	ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี 2567
27 ก.ย. 2565	นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566
27 ก.ย. 2565	ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี 2566
14 มี.ค. 2565	ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล และแผนการบริหารงาน
1 ต.ค. 2564	แผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ 2564-2566)

- แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- แผนดำเนินงานประจำปี
- รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ประจำปี รอบ 6 เดือน
- รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และสื่อการเรียนรู้
- คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- งานการประจักษ์

- ประกาศเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ข้อ ๘ ส่งเสริมการเสริมสร้างแนวทางการดำเนินการสร้างชาติ



ประกาศเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ การให้พ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการดำเนินการด้านสวัสดิการต่างๆ เช่น การตรวจสอบสุขภาพประจำปี การพิจารณาเงินตอบแทนต่างๆ หรือเงินรางวัลประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา
๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจ และเป้าหมายของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มี ความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา
๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมาย กำหนด
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
๘. ส่งเสริมการเสริมสร้างแนวทางการดำเนินการสร้างชาติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)

นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์

- นโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้างการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการสร้างและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อ ๑๐ นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๔ เสริมสร้างบุคลากรให้มีความคิดด้านการพัฒนาตามแนวทางการสร้างชาติ



นโยบายและกลยุทธ์
ด้านโครงสร้างการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้
ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลพลานารายณ์
อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

๙. นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

๑. มีการประชุมหัวหน้างานกับผู้อำนวยการกองเพื่อเป็นการรายงานผลติดตาม และร่วมแก้ไขปัญหา อุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ
๒. ทุกงานมีการประชุมงาน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานร่วมกัน
๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม
๔. ส่งเสริมมาตรการการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้บุคลากรพัฒนา ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กรให้เกิดประโยชน์ ประสิทธิภาพ สูงสุดและมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง

๑๐. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร
๒. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
๓. มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำผลมาเป็นแนวในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยให้งานการเจ้าหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)
๔. เสริมสร้างบุคลากรให้มีความคิดด้านการพัฒนาตามแนวทางการสร้างชาติ

๒) ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการสร้างชาติ
ได้เผยแพร่ความรู้ หรือช่องทางการอบรมด้านการสร้างชาติ ของสถาบันการสร้างชาติ
ที่เว็บไซต์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เมนู การบริหารงาน > นโยบายการบริหารงานบุคคล

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ จังหวัดจันทบุรี

ข้อมูลเทศบาล ▾ การบริการ ▾ **การบริหารงาน ▾** การใช้งบประมาณ ▾ การป้องกันการทุจริต ▾ ITA/ข้อมูลสาธารณะ ▾ สนับสนุน ▾ เข้าสู่ระบบ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วันที่ประกาศ	ชื่อเรื่อง
13 ก.พ. 2567	การอบรมองค์กรสร้างชาติ "วิถีผู้นำ คมดี คนเก่ง คนกล้า"
9 ก.พ. 2567	การอบรมองค์กรสร้างชาติ 📌 ประเด็น เศรษฐกิจไทย "ย่อ
18 ม.ค. 2567	การอบรมองค์กรสร้างชาติ "พูดคุยวิเคราะห์ประเด็น 📌 "แ
8 ม.ค. 2567	การอบรมองค์กรสร้างชาติ 📌 "การจัดการความขัดแย้งอ
25 ธ.ค. 2566	การอบรมองค์กรสร้างชาติ "การสร้างนวัตกรรมสู่องค์กร
10 ธ.ค. 2565	การส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม "บุคคลดีแบบด้านคุณ
29 มี.ค. 2565	รายงานกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต 25

แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
แผนดำเนินงานประจำปี
รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ประจำปี รอบ 6 เดือน
รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และสื่อการเรียนรู้
คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
งานการประจําสภา
รายงานการประจําสภา

๓) วางแผนงานกิจกรรม

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้วางแผนการพัฒนาบุคลากรโดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ ถือว่าสอดคล้องกับแนวคิดการสร้างชาติของสถาบันการสร้างชาติ ซึ่งเป็น การสร้างอุดมการณ์ การพัฒนา หรือสร้างการเปลี่ยนแปลงจากล่างขึ้นบน จากท้องถิ่นนำไปสู่ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ โดยมีรายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ที่เว็บไซต์เทศบาลตำบล พลับพลาณารายณ์ หัวข้อ การบริหารงาน > แผนพัฒนาบุคลากร

ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“พนักงานเทศบาลต้องมีสมรรถนะในการปฏิบัติราชการอย่างมืออาชีพ เชิดชูคุณธรรม และบริการเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐”

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประทุมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ค่านิยม

“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล เชิดชูคุณธรรม ใจบริการเพื่อประชาชน”

เป้าประสงค์

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๒) เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานเทศบาล

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

๔) ติดตามความคืบหน้าการจัดตั้งชมรมสร้างชาติ

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของแนวคิดการสร้างชาติของสถาบันการสร้างชาติ เพื่อตอบสนองแนวทางดังกล่าว จึงได้ดำเนินการโครงการ “จิตอาสาสร้างชาติ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์” เพื่อร่วมสร้างอุดมการณ์ วัฒนธรรม การสร้างท้องถิ่นที่ดี เพื่อนำไปสู่การเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานการพัฒนาชาติในระดับท้องถิ่น

โครงการจิตอาสาสร้างชาติ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ มี วิสัยทัศน์และพันธกิจในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“พนักงานเทศบาลต้องมีสมรรถนะในการปฏิบัติราชการอย่างมืออาชีพ เชิดชูคุณธรรม และบริการเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐”

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ให้เป็นมืออาชีพและนักนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

ในการนี้ วิสัยทัศน์ และพันธกิจด้านการบริหารงานบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สอดคล้องกับมุมมองแนวความคิด ตลอดจนวิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบันการสร้างชาติ ดังนี้

พันธกิจของสถาบันการสร้างชาติ

๑. สร้างการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้นำ นักบริหาร ที่มีคุณธรรม

๒. สร้างการเรียนรู้ระบบการนำและระบบการบริหารที่เหมาะสมกับสถานการณ์บริบทต่างๆ

๓. สร้างเครือข่ายร่วมมือการสร้างชาติข้ามภาคส่วน คือ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

๔. ประยุกต์ทฤษฎีหลักหมุด : หลักปรัชญา หลักคิด หลักวิชา หลักการ และหลักปฏิบัติ โดยสร้างการคิดอย่างเป็นระบบเพื่อการริเริ่มใหม่และการสร้างนวัตกรรมใหม่ อย่างสร้างสรรค์ และแนวทางปฏิบัติใหม่เพื่อการสร้างชาติ

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

/๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนชาติ...

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการสร้างชาติ สร้างอุดมการณ์ แนวทาง สร้างสรรค์ นวัตกรรม ตลอดจนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการจิตอาสาสร้างชาติเทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์ คนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของชาติ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ สร้างการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้นำ นักบริหาร ที่มีคุณธรรม
- ๒.๒ สร้างการเรียนรู้ระบบการนำและระบบการบริหารที่เหมาะสมกับสถานการณ์บริบทต่างๆ
- ๒.๓ สร้างการคิดอย่างเป็นระบบเพื่อการริเริ่มใหม่และการสร้างนวัตกรรมใหม่ อย่างสร้างสรรค์ และแนวทางปฏิบัติใหม่เพื่อการสร้างชาติ
- ๒.๔ สร้างกิจกรรม หรือร่วมจิตอาสาในการร่วมสร้าง พัฒนา ปรับปรุง แก้ไข ทะนุบำรุง ท้องถิ่นที่รับผิดชอบในด้านต่างๆให้ดียิ่งขึ้น เช่น ด้านความสะอาดชุมชน ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม ด้านความปลอดภัยภายในชุมชน ด้านคุณธรรมจริยธรรม ฯลฯ
- ๒.๕ สร้างกิจกรรม หรือร่วมจิตอาสาในการร่วมอนุรักษ์ รักษา สืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม ของท้องถิ่นให้ยั่งยืน
- ๒.๖ ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๒.๗ พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์
- ๒.๘ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. กิจกรรม

- ๓.๑ กิจกรรมจิตอาสาในการร่วมสร้าง พัฒนา ปรับปรุง แก้ไข ทะนุบำรุงท้องถิ่นที่รับผิดชอบ ในด้านต่างๆให้ดียิ่งขึ้น เช่น ด้านความสะอาดชุมชน ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม ด้านความปลอดภัยภายในชุมชน ด้านคุณธรรมจริยธรรม ฯลฯ
- ๓.๒ กิจกรรม หรือร่วมจิตอาสาในการร่วมอนุรักษ์ รักษา สืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมของท้องถิ่นให้ยั่งยืน
- ๓.๓ กิจกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้นำ นักบริหาร ที่มีคุณธรรม

/๓.๔ กิจกรรมการเรียนรู้ระบบการนำและการบริหาร...

๓.๔ กิจกรรมการเรียนรู้ระบบการนำและระบบการบริหารที่เหมาะสมกับบริบทต่างๆ

๓.๕ กิจกรรมการริเริ่มใหม่และการสร้างนวัตกรรมใหม่อย่างสร้างสรรค์ และแนวทางปฏิบัติใหม่เพื่อการสร้างชาติ

๔. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการจิตอาสาสร้างชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของปริมาณบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลลพบุรีนารายณ์

ด้านคุณภาพ ได้รับการประเมินในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน

๕. วิธีดำเนินการกิจกรรม

๑. เข้าร่วมโครงการจิตอาสาต่างๆที่อยู่ในพื้นที่เทศบาลตำบลลพบุรีนารายณ์

๒. เข้าร่วมการอบรมต่างๆที่เกี่ยวข้อง และทำแบบรายงานการเข้ารับการอบรมดังกล่าว

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๗

๗. สถานที่

ตามที่มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ หรือการเข้ารับการอบรม

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลลพบุรีนารายณ์

๙. งบประมาณดำเนินงาน

๙.๑ การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ

๙.๒ การเข้ารับการอบรมต่างๆ เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เสริมสร้าง ปูกล้าง การเป็นจิตอาสาสร้างชาติให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ

๒. สร้างบุคลากรที่มีภาวะผู้นำ ทั้งผู้นำการแก้ปัญหา ผู้นำการแก้ปัญหาความขัดแย้งอย่างสร้างสรรค์ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ฯลฯ

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ เกิดการเรียนรู้ การนำและระบบการบริหารที่เหมาะสมกับสถานการณ์บริบทต่างๆ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางสุวิมล หนูงาม)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสิรารัฐ อินทะพันธุ์)

ปลัดเทศบาลตำบลลพบุรีนารายณ์

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)

นายกเทศมนตรีตำบลลพบุรีนารายณ์

๕) ริเริ่มผลักดันโครงการ CCS

การทำโครงการ Cap-Corner Stone (CCS) เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้มีแนวความคิดที่จะริเริ่มโครงการส่งเสริมการตลาดออนไลน์ให้กับชุมชน ซึ่งเป็นการดำเนินการที่เป็นการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล (depa Digital Manpower Fund) ซึ่งเป็นการสร้างเศรษฐกิจรายย่อยให้กับชุมชน โดยอยู่ระหว่างการศึกษาผลกระทบ ผลลัพธ์ในการดำเนินการ ประกอบกับการพิจารณานำเสนอต่อคณะกรรมการจัดการระบบคอมพิวเตอร์จังหวัดจันทบุรี

๖) การสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานการสร้างชาติอื่นๆ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสร้างเครือข่าย จึงได้มีการเชิญชวน และเผยแพร่ข้อมูลด้านความรู้ต่างๆเกี่ยวกับแนวความคิดสร้างชาติของสถาบันสร้างชาติบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เพื่อให้หน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องได้รับรู้ เข้าถึง และอาจเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของเครือข่ายในอนาคต

๒.๒. การส่งเสริมบุคลากรในการรวมกลุ่มทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ที่ผู้บริหารของเทศบาล บุคลากรในสังกัดของเทศบาล ร่วมกับประชาชนในชุมชนร่วมตั้งขึ้นหลายกลุ่ม โดยยกตัวอย่าง ๕ กลุ่ม ดังนี้

๑) กลุ่มสตรีอาสาพัฒนาเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

- กิจกรรมร่วมช่วยจัดเตรียมอาหารที่ โรงทานเจ พลับพลานารายณ์



เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

25 กันยายน 2022 · 🌐

โรงทานเจ พลับพลานารายณ์ จัดเตรียมอาหารมื้อแรกของวันนี้ พร้อมเปิดให้ประชาชนอาหารเจ ช่วงเวลาประมาณ 17.30 น. ขอเชิญชวนทุกท่านรับประทานอาหารเจ อาหารปรุงด้วยวัตถุดิบที่ สด สะอาด และรสชาติอร่อยแน่นอน รับประทานฟรี !!! ตลอดช่วงเทศกาลกินเจ 26 ก.ย. ถึง 4 ต.ค. 65

☎️ ติดต่อ : 039-418-498 , 039-460-939 (งานป้องกันฯ)

📧 Inbox FB : m.me/1677600175820860... ดูเพิ่มเติม



- กิจกรรมแจกหน้ากากอนามัยและเจลล้างมือให้ประชาชนในพื้นที่



เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์

10 เมษายน 2020 · 🌐

วันที่ 10 เมษายน 2563 เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ นำโดย นายถวัลย์ วัฒนศิริ นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร กลุ่มสตรีอาสาพัฒนา และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ร่วมตัวกันแจกหน้ากากอนามัยและเจลล้างมือให้กับประชาชน 1,000 ชุด ในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ และดำเนินการพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อเพื่อกำจัดการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 บริเวณที่พักอาศัยของประชาชนในเขตเทศบาล

สำหรับกิจกรรมในวันนี้จัดขึ้นเพื่อประชาชน ที่กำลังต้องการใช้ในการป้องกันเชื้อไวรัสโควิด-19 ที่มีคว... ดูเพิ่มเติม



๒) กลุ่มกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกองทุนสวัสดิการชุมชน ซึ่งเป็นกลุ่มกองทุนที่ยกระดับ
สวัสดิการต่างๆให้แก่ประชาชนในชุมชน



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

2 มีนาคม 2023 · 🌐

วันนี้ (2 มี.ค. 66) เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 2 เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ นางสะอาด อุดมศรี
ลาภ รองนายกเทศมนตรีฯ และในฐานะประธานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
ต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลปลัดแรด จังหวัดพิษณุโลก ที่เข้าศึกษา
งานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

☎️ ติดต่อ : 039-418-498 , 039-460-939 (งานป้องกันฯ)

📧 Inbox FB : m.m... ดูเพิ่มเติม



๓) กลุ่มกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
- กิจกรรมการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

27 กรกฎาคม 2023 · 🌐

โครงการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่ กองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

วันนี้ (27 ก.ค. 66) นายถวัลย์วัฒน์ เรืองชัยโชค นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาลฯ และเจ้าหน้าที่กองสาธารณสุขฯ ร่วมกับเจ้าหน้าที่จาก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลคลองนารายณ์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านพลับพลา และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำ
หมู่บ้าน ลงพื้นที่เพื่อเยี่ยมและมอบผ้าอ้อมผู้ใหญ่ให้แก่ บุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง ที่มีคะแนนฯ ADL เท่ากับหรือ
น้อยกว่า 6 คะแนน ตามแผนกา... ดูเพิ่มเติม



๔) กลุ่มเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

กิจกรรมชื่นชมเยาวชนคนเก่งของกลุ่มเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

6 ธันวาคม 2022

ขอชื่นชมและแสดงความยินดีกับ

ด.ญ.ปาริชาติ ด้วงแก้ว ประธานสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

ด.ญ.สิริกกร กราบทอง

ด.ญ.ธนัชชา ครรสิงห์

นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6

เข้า... ดูเพิ่มเติม



 สโมสรไลออนส์ สรุปผลงาน ผลการแข่งขันตอบคำถามการตอบรับสำหรับเยาวชน ระดับจังหวัด ครั้งที่ 26 วันที่ 26 ธันวาคม 2565			
☒ ระดับประถมศึกษาตอนปลาย (ป.4-ป.6) ☐ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.1-ม.3)			
จังหวัด ชัยภูมิ			
ร.ร.	โรงเรียน	จำนวนคะแนน (10 คะแนน)	หมายเหตุ
1	โรงเรียนบ้านวังบัว	38	
2	โรงเรียนบ้านหนองบัว		ไม่เข้าร่วม
3	โรงเรียนบ้านหนองบัว	27	
4	โรงเรียนบ้านหนองบัว	23	1
5	โรงเรียนบ้านหนองบัว	24	
6	โรงเรียนบ้านหนองบัว	26	
7	โรงเรียนบ้านหนองบัว	30	
8	โรงเรียนบ้านหนองบัว	18	
9	โรงเรียนบ้านหนองบัว	30	1
10	โรงเรียนบ้านหนองบัว	29	

๕) ชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ร่วมกับชมรมผู้สูงอายุเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

จัดกิจกรรมการบริหารกายด้วยผ้าขาวม้ามันตราเพื่อสุขภาพกายและสุขภาพใจ



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

18 กันยายน 2023

โครงการการบริหารกายด้วยผ้าขาวม้ามันตรา เพื่อสุขภาพกายและสุขภาพใจ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วันนี้ (18 ก.ย. 66) ณ อาคารอเนกประสงค์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ นางสะอาด อุดมศรีลาภ รองนายกเทศมนตรีตำบลพลับพลาณารายณ์ เป็นประธานในพิธีเปิด โครงการการบริหารกายด้วยผ้าขาวม้ามันตรา เพื่อสุขภาพกายและสุขภาพใจ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีนายชูชาติ เนตรจรัส ประธานชมรมผู้สูงอายุฯ กล่าวรายงาน... ดูเพิ่มเติม



๒.๓ การส่งเสริมบุคลากรในการบริจาคเพื่อส่วนรวม

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา เพื่อแผ้ว เป็นผู้นำทั้งจากกิจกรรมรายครั้ง หรือกิจกรรมที่ร่วมกันทำประจำ ดังนี้

๒.๓.๑ การบริจาคโลหิต – เป็นผู้ให้โดยไม่จำเป็นต้องมอบทรัพย์สิน



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

29 มิถุนายน 2023 · 🌐



ประชาสัมพันธ์ การบริจาคโลหิตเคลื่อนที่ 🩸🚚

จากเหล่ากาชาดจังหวัดจันทบุรี และธนาคารเลือดโรงพยาบาลพระปกเกล้าฯ



📅 ในวันอังคารที่ 4 กรกฎาคม 2566 ตั้งแต่เวลา 09.30 - 12.00 น.



📍 ณ อาคารอเนกประสงค์ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์



ผู้บ... ดูเพิ่มเติม

เปิดรับบริจาคโลหิต
ในวันอังคารที่ 4 ก.ค. 66 *
ตั้งแต่เวลา 09.30 - 12.00 น.

การเตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริจาคโลหิต

- บัตรประชาชน และบัตรประจำตัวโลหิตเก่า
- อายุ 17 - 60 ปี (ครั้งแรกอายุไม่เกิน 60 ปี)
- น้ำหนัก 48 กก.ขึ้นไป
- นอนพักผ่อนเพียงพออย่างน้อย 6 ชม.
- สุขภาพสมบูรณ์ดีทุกประการ
- รับประทานอาหารก่อนบริจาคโลหิต
- หากมีการทานยาปฏิชีวนะ ชนิดฉีดต้องเว้น 10 วันชนิดรับประทานต้องเว้น 7 วัน
- หากรับประทานยาคลายกล้ามเนื้อต้องเว้น 7 วัน

๒.๓.๒ กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ – ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ร่วมบริจาคอุปกรณ์ต่างๆสำหรับเด็กเยาวชน เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ



เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้เพิ่มรูปภาพใหม่

12 มกราคม · 🌐



๒.๓.๓ การร่วมกันบริจาคช่วยเหลืองานต่างๆ ของบุคลากรของเทศบาล ในการประเพณีต่างๆ

๒.๔ การส่งเสริมบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรที่ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในการทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อชุมชนอย่างดี เช่น กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมการแจกของยังชีพจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด หรืออุทกภัย เป็นต้น โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม เกือบจะทั้งหมดของบุคลากรของเทศบาล อีกทั้งยังได้รับความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ และประชาชนในพื้นที่



- ๒.๕ การร่วมมือกับองค์กรอื่นๆ ในการสร้างชาติ
- ยังไม่มีการดำเนินการแบบเป็นรูปธรรม

- ๒.๖ การริเริ่ม Unit ใหม่ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างชาติ
- การจัดทำโครงการจิตอาสาสร้างชาติ

โครงการจิตอาสาสร้างชาติ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มี วิสัยทัศน์และพันธกิจในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“พนักงานเทศบาลต้องมีสมรรถนะในการปฏิบัติราชการอย่างมืออาชีพ เชิดชูคุณธรรม และบริการเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐”

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกร มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

- ๒.๗ กฎระเบียบที่อนุญาตให้บุคลากรร่วมกิจกรรมเพื่อส่วนรวมโดยไม่นับเป็นวันลา

- เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลฯ ซึ่งจะออกคำสั่งให้บุคลากรดังกล่าว เข้าร่วมกิจกรรมฯ ซึ่งไม่นับเป็นวันลา

๓. บริบท

๓.๑ คณะผู้บริหารเข้าร่วมหลักสูตรสถาบันการสร้างชาติ

- ปัจจุบันผู้บริหารสูงสุดขององค์กร มีนโยบายที่เล็งเห็นถึงความสำคัญในการร่วมกิจกรรมกับสถาบันการสร้างชาติ โดยในอนาคตจะส่งบุคลากรทั้งในระดับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติ เข้าร่วมกิจกรรมของสถาบันการสร้างชาติยิ่งขึ้น

๓.๒ จำนวนกิจกรรมที่สอดแทรกแนวคิดเรื่องการสร้างชาติ

- การเสริมสร้างแนวคิดเรื่องการสร้างชาติอยู่ในนโยบายการบริหารงานบุคคล และแนวทางการบริหารและพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ซึ่งแนวคิดดังกล่าวจะสอดแทรกอยู่ในทุกๆกิจกรรม ของงานบริหารงานบุคคล และเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ยั่งยืน

๔. ผลการดำเนินงานขององค์กร (Preformance)

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ได้รับการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ดังนี้

๔.๑ ด้านกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ	ร้อยละ ๙๕.๑๗
๔.๒ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	ร้อยละ ๙๔.๔๐
๔.๓ ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	ร้อยละ ๙๔.๖๗

รายละเอียดตามรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ บนเว็บไซต์เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ เมนู การบริการ > รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ข้อมูลเทศบาล การบริการ การบริหารงาน การใช้งบประมาณ การป้องกันกาทุจริต ITA/ข้อมูลสาธารณะ สำนักสมายก เข้าสู่ระบบ

แผนพัฒนาบุคลากร

วันที่ประกาศ	ชื่อเรื่อง
14 ต.ค. 2566	แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (2567 - 2569)
3 ต.ค. 2565	ประกาศ ให้ใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล
3 ต.ค. 2565	แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ
27 พ.ค. 2565	แผนพัฒนาบุคลากรพลับพลาณารายณ์ (2
27 พ.ค. 2565	แผนพัฒนาบุคลากรพลับพลาณารายณ์ (2
27 พ.ค. 2565	แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ

ข่าวประชาสัมพันธ์
กิจกรรมโครงการ
ประกาศต่างๆ ของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
ถาม/ตอบ
Social Network
E-Service
แบบฟอร์มงานเทศบาล
รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
ศูนย์ช่วยเหลือประชาชน
สถานที่ท่องเที่ยว
คลังความรู้
คำถามที่พบบ่อย
เว็บลิงก์
แบบสำรวจความพึงพอใจ

หลักการ ๖ มิติ เพื่อพัฒนา
องค์กรสร้างชาติดีเด่น
(องค์กรภาครัฐ)
CNB (Corporate Nation-Building)

มิติที่ ๖
ความทุ่มเทอุทิศตัว
(Devotion)

มิติที่ ๒ ความทุ่มเทอุทิศตัว (Devotion)

๑. องค์การมีเป้าหมายทำเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสังคมโดยรวม

๑.๑ องค์การมีการจัดทำพันธกิจเป้าหมายทำเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสังคม
เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ พัฒนาเมืองโดยประชาชน พัฒนาคนโดยการศึกษาและอาชีพ ”

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่น มุ่งสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ เห็นควรกำหนดพันธกิจของการ
พัฒนาท้องถิ่นดังนี้

๑. พัฒนาคุณภาพของคนด้วยหลักคุณธรรม มีจิตสำนึกต่อส่วนรวม ได้รับความคุ้มครองตาม
สิทธิขั้นพื้นฐาน และเป็นสังคมที่พึ่งตนเองช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

๒. ส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. ส่งเสริมความพร้อมของทุนที่มีอยู่ภายใต้แนวคิด “เศรษฐกิจพอเพียง” มีการท่องเที่ยวเชิง
อนุรักษ์ ผสมผสานเศรษฐกิจชุมชนที่เชื่อมโยงเป็นเครือข่าย

๔. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการบริหารจัดการ
ทรัพยากรธรรมชาติอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๕. พัฒนาเมืองให้สอดคล้องกับผังเมืองรวม พัฒนาการคมนาคมและระบบการบริการ
สาธารณูปโภค ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างครอบคลุมทั่วถึง

๖. ส่งเสริมความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตของประชาชน

๗. การเมืองมีการพัฒนาอย่างโปร่งใสตามแนวทางประชาธิปไตย โดยให้ประชาชนเข้ามามี
ส่วนร่วมในการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและสามารถตรวจสอบได้

ซึ่งจะเห็นได้ว่าเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้กำหนดพันธกิจเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อ
ประชาชนและชุมชน

- เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสร้างพื้นที่ทั้งในอาคาร
การนอกประสงค์ และบริเวณสำนักงาน ตลอดจนศูนย์กีฬา ให้เป็นพื้นที่สาธารณะ ซึ่งมี
รัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป มาใช้สถานที่ทำกิจกรรมสาธารณะประโยชน์เป็นจำนวน
การจัดกีฬาชิงถ้วยพระราชทาน การจัดกิจกรรมพิธีทางสงฆ์ การจัดฝึกอบรมต่างๆ ตลอดจน
ประชาชนทั่วไป

- มีการจัดสรรงบประมาณอุดหนุนกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน ทั้งกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพ กิจกรรมประเพณีวัฒนธรรมต่างๆ เช่น การแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน ชกมวย ลอยกระทง สงกรานต์ แห่เทียนพรรษา กิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ฯลฯ

- แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน จำนวนเงิน ๖๖๖,๕๑๖ บาท

- แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ จำนวนเงิน ๑,๖๒๐,๙๓๐ บาท

โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒,๒๘๗,๔๔๖ บาท

เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์
 งบแสดงผลการดำเนินงานจ่ายจากเงินรายรับ
 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566

[illegible]