



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารงานบุคคล โทร.๐-๓๙๔๑-๘๔๔๘

ที่ จป ๕๓๑๐๑/ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใส
ในการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Google Classroom)
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์

ตามที่เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Google Classroom) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขอให้ผู้เข้าร่วมอบรมเข้าร่วมการประเมินความรู้ ความเข้าใจในการร่วมโครงการโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Google Classroom)

ซึ่งมุ่งเน้นการให้เกิดความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งผลตามประมวลจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว และเป็นการนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมและรองรับการปฏิบัติราชการแบบ Smart City ตาม นโยบายของนายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Google Classroom) สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนา คุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการ พัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การ พัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

/โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้...

โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักจริยธรรม

๓. เพื่อส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติราชการ การฝึกอบรม การติดตาม ทำให้เกิดการเรียนรู้ในการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติราชการ ซึ่งประหยัดทั้งเวลาราชการ งบประมาณในการดำเนินการ อีกทั้งยังเป็นการรองรับนโยบายที่มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติราชการ รองรับการปฏิบัติราชการแบบ Smart City

หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. ประกาศเจตจำนงสุจริต สร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
๓. ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
๕. แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts
๖. วัฒนธรรมการนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กร

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ธันวาคม ๒๕๖๗

ผู้จัดโครงการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล

ผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Google Classroom) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์ มีจำนวน ๕๓ ราย โดยเข้าร่วมการประเมินตามวันและเวลาที่กำหนด จำนวน ๕๓ ราย รายละเอียดดังนี้

๑. ผู้ที่ทำการประเมินความรู้ความเข้าใจโครงการ จำนวน ๕๓ ราย
 - ๑.๑ นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค นายกเทศมนตรี ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
 - ๑.๒ นางสะอาด อุดมศรีลาภ รองนายกเทศมนตรี ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
 - ๑.๓ นางศิริเพ็ญ นาคสุวรรณ รองนายกเทศมนตรี ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
 - ๑.๔ นายณรงค์ อรุณวงษ์ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
 - ๑.๕ นายอำนาจ ไชยะโม เลขาธิการนายกเทศมนตรี ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
 - ๑.๖ นายธีรพงษ์ กาญจนวัฒน์กิจ สมาชิกสภาเทศบาล ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
 - ๑.๗ นายวีระพงษ์ ผาสุข สมาชิกสภาเทศบาล ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
 - ๑.๘ นายชำนาญ เสธารมย์ สมาชิกสภาเทศบาล ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
 - ๑.๙ นายสุรเชษฐ ชวติชัย สมาชิกสภาเทศบาล ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
 - ๑.๑๐ นายมีชัย สีหิน สมาชิกสภาเทศบาล ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

/๑.๑๑ นายวันชัย...

๑.๑๑	นายวันชัย รจนากุล	สมาชิกสภาเทศบาล	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๑๒	นายจักรวาล นิยมวานิช	สมาชิกสภาเทศบาล	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๑๓	นายพิน จันทรังษี	สมาชิกสภาเทศบาล	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๑๔	นายชูชาติ ศีลสังวรณ	สมาชิกสภาเทศบาล	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๑๕	นายทวีศักดิ์ พลอยสิทธิ์	สมาชิกสภาเทศบาล	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๑๖	นายวัชรธนิน ใจคง	สมาชิกสภาเทศบาล	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๑๗	นายจักรกฤษณ์ จันทราภรณ์ศิลป์	สมาชิกสภาเทศบาล	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๑๘	นางสุวิมล หนองาม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๑๙	นายกิตติพงษ์ วิเชียรสมุทร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๒๐	นายนาวิ วิเศษ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๒๑	นางสาวสมพร นิยมวานิช	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๒๒	นางจวีรัตน์ พัฒนกิจ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๒๓	นางอภิขยา ชูเชิด	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๒๔	นายจिरเดช ศรีโสภา	หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๒๕	นางสาวอรณิชา ผลพูล	นักทรัพยากรบุคคล	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๒๖	นางสาวเยาวเรศ สีนพูล	นักพัฒนาชุมชน	ได้คะแนน	๙๐	คะแนน
๑.๒๗	นายพิเชษฐ เตโซ	นักพัฒนาชุมชน	ได้คะแนน	๙๐	คะแนน
๑.๒๘	นางฉัตรประเทือง ภูมขื่น	นักวิชาการเงินและบัญชี	ได้คะแนน	๙๐	คะแนน
๑.๒๙	นางสาวสุวิสา เรืองธรรม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๓๐	นายวรพงษ์ รอดเจริญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๓๑	นายภาณุพันธ์ พิศวง	วิศวกรโยธา	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๓๒	นายณัฐพล แพทย์ศาสตร์	นายช่างโยธา	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๓๓	นางสาวธนาภรณ์ วงษ์วาทย์	เจ้าพนักงานธุรการ	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๓๔	นายอนุพงษ์ นาคสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๓๕	นางสาวสุภรณ์ นิยมวานิช	เจ้าพนักงานธุรการ	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๓๖	นางสาววลัยพร รุจิศุภเศรษฐ์	เจ้าพนักงานการคลัง	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๓๗	นางสาวอภิรดี นาคสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๓๘	นายอนุรักษ์ สมตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการ	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๓๙	นายสายธาร คุณานุช	เจ้าพนักงานธุรการ	ได้คะแนน	๙๐	คะแนน
๑.๔๐	นายณรงค์กร แพทย์ศาสตร์	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	ได้คะแนน	๙๐	คะแนน
๑.๔๑	นางสาวกัลยาณพร กอมณี	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๔๒	นางสาวเจนจิรา วุฒิชัย	ผช.จพง.ธุรการ	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๔๓	นางสาวธนัชชา ป่องหมู่	ผช.จพง.ธุรการ	ได้คะแนน	๙๐	คะแนน
๑.๔๔	นางปัทมา นิยมวงศ์	ผช.จพง.ทะเบียน	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๔๕	นางสาวจิรัชญา ฉายวิเศษพล	ผช.จพง.ชุมชน	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๔๖	นายนพรุจ ปลื้มสุข	ผช.จพง.พัสดุ	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๔๗	นายศิริวิชญ์ บุญรอด	คนงาน	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน
๑.๔๘	นายถิณกร ส่งเสริม	คนงาน	ได้คะแนน	๑๐๐	คะแนน

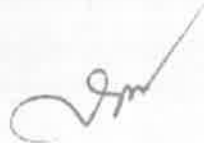
๑.๔๙ นายยศพล เงินทะนง คนงาน	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
๑.๕๐ นางสาวปรียาภรณ์ ชัยมิตร คนงาน	ได้คะแนน ๙๐ คะแนน
๑.๕๑ นางสาวอภิรัตน์ พลปิยะ คนงาน	ได้คะแนน ๙๐ คะแนน
๑.๕๒ นางภาวิสินีย์ จิตรนพรัตน์	ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน
๑.๕๓ นายพิชณู ศิริพล	ได้คะแนน ๙๐ คะแนน
	คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๓๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรเผยแพร่ผลการประเมินความรู้ความเข้าใจโครงการอบรมส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Google Classroom) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของคณะผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเทศบาล ตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๒. เห็นควรเชิญชวนให้มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากยิ่งขึ้นในปีงบประมาณถัดๆ ไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสุวิมล หนองาม)
หัวหน้าสำนักปลัด



(นายสรารัฐ อินทะพันธุ์)
ปลัดเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์



(นายณัฐวัฒน์ เรืองชัยโชค)
นายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์